

Сопrotивление изменениям в организации – методы преодоления

20 октября 2017 г. состоялся круглый стол на тему: «Сопrotивление изменениям в организации – методы преодоления».

Организаторы мероприятия: кафедра «Экономика, финансы и менеджмент».

Основными участниками круглого стола были студенты, обучающиеся по программам магистратуры: «Финансовый менеджмент», «Корпоративные финансы», «Финансовый менеджмент и рынок капиталов».

На заседании круглого стола был заслушан доклад Скорохода Алексея Ивановича, зам. генерального директора по безопасности ООО «Контейнерный терминал «НУТЭП» компании «ДелоПортс», осуществляющей перевалку контейнерных, генеральных и Ро-Ро грузов в порту Новороссийск.

Основные обсуждаемые вопросы:

1. Мобилизация приверженности изменениям через совместный анализ проблем.
2. Общее видение организационных процессов и способов управления.
3. Стимулирование принятия нового видения.
4. Повышение активности отделов организации через формальную политику, системы и структуру.
5. Контроль и корректировка стратегии управления изменениями в ответ на проблемы процесса обновления.

К основным итогам круглого стола следует отнести возникшую после заслушивания докладов оживленную дискуссию на тему «Почему программы изменений не приводят к изменениям?», а также по вопросам необходимости изменений и по аспектам их влияния на работников организации в условиях технологического обновления экономики.

