

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

 Л.С. Андриянова

« 30 » июня 2016 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
НОВОРОССИЙСКОГО ФИЛИАЛА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
ДО 2020 ГОДА

*Одобрено Ученым советом Новороссийского филиала Финансового университета
при Правительстве РФ
протокол № 39 от 30 июня 2016 г.*

НОВОРОССИЙСК 2016

Содержание

Раздел 1	Видение и миссия	3
Раздел 2	Анализ внутренней среды	4
2.1	Образовательный процесс	4
2.2	Научная деятельность	5
2.3	Организационная структура и кадры	8
2.4	Обеспеченность техническими и информационными ресурсами	9
Раздел 3	Анализ внешней среды	10
3.1	Основные конкуренты	11
3.2	Внешние связи и партнеры	14
Раздел 4	Цель и задачи развития	15
Раздел 5	Приоритетные направления развития	16
Раздел 6	Мероприятия Программы развития	17
Раздел 7	Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития	20
Приложения		
	1. Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования	29
	2. Характеристика кадрового потенциала филиала	31
	3. Материальная база и аудиторный фонд филиала	33
	4. Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013-2020 г.г.	36
	5. Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации Программы развития филиала	47

Раздел 1. Видение и миссия

Новороссийский филиал Финансового университета при Правительстве РФ видит свою миссию в формировании и удовлетворении интеллектуальных, научно-образовательных и нравственных потребностей личности, общества и государства, в качественной подготовке высокопрофессиональных специалистов и научных кадров, способных ставить и решать актуальные научные, производственные и социально-экономические задачи, активно участвовать в укреплении экономического потенциала Краснодарского края и России. Направления деятельности филиала формируются на основе стратегии развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013–2020 годы и Положения о филиале Финансового университета.

Задачами филиала в реализации миссии являются:

- развитие сферы образовательных услуг в соответствии с потребностями экономики региона в квалифицированных кадрах на основе постоянного мониторинга рынка труда;
- проведение работы по анкетированию работодателей на предмет анализа качества подготовки выпускников;
- разработка новых, востребованных рынком труда образовательных программ различной продолжительности, по дополнительной профессиональной подготовке специалистов в регионе;
- поддержание стабильного портфеля договоров с предприятиями и организациями на организацию и проведение преддипломной практики студентов;
- проведение научно-исследовательских работ и прикладных исследований по договорам с организациями и заказам органов управления;
- постоянное повышение квалификации преподавателей филиала в различных формах (обучение на факультетах повышения квалификации в других престижных вузах, стажировки на предприятиях и т.д.);
- проведение постоянно действующего мониторинга по аналитическому изучению направлений и ценовой политики в области оказания образовательных услуг в государственных и негосударственных учебных заведениях для обобщения результатов анализа и подготовки по ним своевременных управленческих решений;
- расширение сферы услуг дополнительного образования для молодежи и профессиональной переподготовки специалистов;
- совершенствование системы методического образования для педагогов и руководителей предприятий;
- повышение информированности абитуриентов о филиале с использованием современных информационных технологий;
- развитие корпоративной этики;
- внедрение новых форм и методов воспитательной работы, направленных на привлечение абитуриентов.

Раздел 2. Анализ внутренней среды

2.1. Образовательный процесс

Новороссийский филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансового университета при Правительстве РФ» является высшим учебным заведением федерального подчинения.

В 1994 года в соответствии с решением Совета Всесоюзного ордена «знак Почета» заочного финансово-экономического института от 04.03.1994 г. и приказом ректора ВЗФЭИ от 31.03.1994 г. № 3 / 4 -58 был открыт учебно-консультационный пункт ВЗФЭИ в г. Новороссийске, в соответствии с приказом №245 от 24.02.1997 г. Министерства общего и профессионального образования РФ У КП ВЗФЭИ в г. Новороссийске был преобразован в филиал ВЗФЭИ в г. Новороссийске. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2012 г. № 643 был переименован в Новороссийский филиала Финуниверситета.

Местоположение филиала: 353907, г. Новороссийск, ул. Видова, д.56.

Новороссийский филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", иными федеральными законами, актами Президента России и Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Федерального агентства по образованию, Уставом Финансового Университета при Правительстве РФ, Положением о Новороссийском филиале, Положением о кафедре.

Филиал ведет образовательную деятельность в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности в сфере высшего образования серии 90Л01 № 0008493 от 09.06.2015 г. по специальностям:

- направлениям:

Высшее образование – программы бакалавриата

- 38.03.01 Экономика, Бакалавр;
- 38.03.02 Менеджмент, Бакалавр;
- 38.03.05 Бизнес-информатика, Бакалавр.

Высшее образование – программы магистратуры

- 38.04.01 Экономика, Магистр;
- 38. 04. 02 Менеджмент, Магистр менеджмента

По ООП по направлениям подготовки имеются учебные планы, разработанные на основе соответствующего образовательного стандарта ФГОБУ "Финансовый университет при правительстве Российской Федерации" по направлению подготовки Экономика и Менеджмент и федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки «Бизнес-информатика» .

Структура учебных планов по образовательным программам ВПО обеспечивает последовательность изучения дисциплин, основанную на их

преемственности, рациональном распределении дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной загрузки студента, эффективного использования кадрового и материально-технического потенциала филиала.

Во всех учебных планах реализуемых основных образовательных программ предусмотрена производственная (преддипломная) практика, количество недель которой (8 недель). Количество зачетов и экзаменов в семестре и в целом за учебный год не превышает максимально возможного количества, установленного Минобрнауки России.

Сроки освоения ООП по специальностям и направлениям свидетельствуют, что они соответствуют требованиям стандарта ФГОБУ "Финансовый университет при правительстве Российской Федерации" и государственного образовательного стандарта по показателям: общий срок освоения основной образовательной программы; продолжительность теоретического обучения; продолжительность практики; продолжительность каникул; продолжительность экзаменационных сессий; продолжительность итоговой государственной аттестации; общий объем каникулярного времени в учебном году; максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы; объем аудиторных занятий в учебном году по заочной форме обучения.

В 2016-2017 учебном году филиал начал обучение по ООП 38.03.01 Экономика по направлению подготовки «Анализ рисков и экономическая безопасность». В 2017-2018 г. филиал планирует начать обучение по направлению подготовки «Банковское дело и финансовые рынки» для более качественной подготовки кадров с учетом изменяющейся конъюнктуры рынка.

2.2. Научная деятельность

1. Стратегией развития научной деятельности Новороссийского филиала до 2020 года в качестве приоритетных направлений определены: реализация комплекса мер, направленных на повышение роли филиала в развитии финансово-экономического образования и научных исследований, адекватных задачам инновационного развития предприятий различных отраслей народного хозяйства, органов государственного и муниципального управления, некоммерческих и общественных организаций.

Достижение стратегических целей предполагает системное решение следующих задач:

- расширение направлений и тематики научно-исследовательской деятельности, превращение филиала в центр коммуникации бизнеса, органов государственного и муниципального управления по решению проблем социально-экономического развития, обмену идеями, передовым опытом и знаниями;

- создание условий для наиболее полного вовлечения профессорско-преподавательского состава и обучающихся в научно-исследовательскую деятельность;

- разработка и внедрение в учебный процесс инновационных учебных программ и образовательных технологий;
- развитие материально-технической базы и инфраструктуры НИР филиала;
- повышение эффективности системы управления научной деятельностью.

2. Основные направления научной деятельности:

- обеспечение перспективного и текущего планирования научной деятельности;
- исследования в рамках общеуниверситетской комплексной темы;
- прикладные исследования по Государственному заданию в рамках бюджетного финансирования;
- хоздоговорные научные исследования и услуги в научной сфере, выполненные по заказам министерств, ведомств и организаций;
- исследования, выполняемые в рамках выигранных грантов и грантов Научного фонда Финуниверситета;
- подготовка и издание научных и учебных публикаций;
- подготовка научно-педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру;
- организация научно-исследовательской работы студентов и аспирантов;
- организация и проведение научных мероприятий (конференции, круглые столы, семинары).

Приоритетными для Финуниверситета являются научные исследования и информационно-аналитические разработки, осуществляемые по заданию Правительства Российской Федерации.

Приоритетными направлениями научных исследований Финансового университета являются:

- финансовое обеспечение развития экономики и социальной сферы;
- корпоративное управление и стратегии бизнеса;
- информационно-аналитическое обеспечение систем управления в условиях использования информационных технологий (е-аудит);
- экономическая безопасность;
- глобализация и институциональная модернизация мировой экономики.

НИР в Новороссийском филиале Финуниверситета проводятся в соответствии договорам о творческом сотрудничестве с предприятиями и организациями (без финансирования), а также в виде договоров с хозяйствующими субъектами предпринимательского сектора города Новороссийска и Краснодарского края.

Нормативно-правовая база развития региональной научной деятельности:

1. Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

2. Положение о Новороссийском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

3. Стратегия и программа развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2010-2015 гг.

4. Стратегия социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года.

5. Инвестиционная Стратегия Краснодарского края до 2020

6. Стратегия Комплексного развития Новороссийского транспортного узла

7. Стратегия развития группы НМПТ до 2020 года.

3. Диверсификация деятельности кафедр филиала:

- усилении е роли в организации учебного процесса руководителей основной образовательной программы;

- развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг;

- разработка и внедрение современных образовательных технологий, включая электронные компьютерные обучающие программы с диалоговыми функциями и элементами мультимедиа;

- совершенствование форм и методов преподавания дисциплин с использованием тренингов, лабораторных работ, деловых игр, кейсов.

4. В связи с введение профессиональных стандартов необходимо активизировать работу курсов ДПО и ДПП.

5. Участие в конкурсах на получение грантов на выполнение НИР: поиск и привлечение грантов Правительства Краснодарского края, коммерческих и некоммерческих организаций (2016-2020 гг.),

6. Развитие прикладных и хоздоговорных научных исследований по заказам предприятий.

7. Расширение научных исследований и экспертных работ, выполняемых в соответствии с договорами о творческом сотрудничестве с федеральными и территориальными органами исполнительной и представительной власти; заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями Краснодарского края.

8. Планируемые совместные региональные и международные научно-практические мероприятия:

- организация ежегодной региональной научно-практической конференции «Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития»;

- организация семинаров и круглых столов по вопросам усиления взаимодействия банков с реальным сектором экономики, управления страховыми рисками в бизнесе, развития металлургической, химической и пищевой промышленности региона и т.д.;

- участие в ежегодной городской научно-практической конференции «Молодая наука»;

- организация ежегодного экономического форума;

- организация ежегодного Международного форума «Народ. Война. Победа».

2.3. Организационная структура и кадры

Образовательный процесс в рамках филиала осуществляется высококвалифицированными преподавателями, имеющими значительный педагогический стаж и опыт практической работы. Уровень подготовки и квалификации штатных преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам и занимаемой должности.

В филиале работает две кафедры:

- Информатика, математика и общегуманитарные науки;
- Экономика, финансы и менеджмент.

Общая численность профессорско-преподавательского состава филиала составляет 22 чел, в том числе 19 штатных и 3 преподавателя, работающих по совместительству. Из них ученые степени имеют 19 человека, что составляет 84 %. Доктор наук – 2, кандидатов наук – 15.

Средний возраст штатных преподавателей филиала 2016 г. составляет 49 лет.

Все штатные преподаватели филиала и штатные совместители проходят избрание по конкурсу в установленном порядке. Все штатные преподаватели института регулярно проходят повышение квалификации.

В планируемом периоде получение звания доцента – 5 человек.

Для чтения лекций и проведения практических занятий кафедрами привлекаются специалисты - практики, развиваются перспективные связи с профильными кафедрами и факультетами института, позволяющими молодым преподавателям реализовывать свой творческий и научный потенциал.

С целью повышения качественного уровня преподавания филиалом ставится задача:

- кафедрам создать более эффективный механизм воспроизводства кадров преподавателей и систему их переподготовки, а также резерв из числа выпускников для поступления в магистратуру;
- продолжить работу по переподготовке преподавателей, в т.ч. штатных совместителей, с использованием дистанционных технологий по основам компьютерных технологий, методике применения дистанционных образовательных технологий, технологии разработки и использования тестовых информационных баз, педагогике, системе контроля качества преподавания и др.;
- усилить работу по укомплектованию необходимыми кадрами профессорско-преподавательского состава, предусмотрев его омоложение и направление в аспирантуру и докторантуру наиболее подготовленных преподавателей;
- обеспечить дальнейшее развитие системы повышения квалификации преподавателей.

2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Информационное и методическое обеспечение учебного процесса включает учебную, научную, периодическую литературу и учебно-методические материалы, информационные базы данных и знаний. В процессе обучения используется специализированное программное обеспечение MS Office, MS Navision.

Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий и активное использование информационных ресурсов является важным направлением повышения качества подготовки современных специалистов. В связи с этим, важнейшей задачей кафедры является повышение качества образования за счет усиления самостоятельной работы студентов с привлечением современных образовательных технологий. В образовательном процессе используются:

- дистанционное централизованное компьютерное тестирование студентов;
- использование форумов на сайте института для дистанционного консультирования студентов преподавателями филиала;
- использование электронной почты для взаимодействия студентов и преподавателей филиала и вуза;
- использование спутникового телевидения для трансляции наиболее значимых и оригинальных лекций.

В настоящее время филиал подключен к Internet по выделенной линии, что позволяет активно использовать электронную почту для взаимодействия студентов и преподавателей, форумы на сайте института для дистанционного консультирования студентов преподавателями. В филиале установлена спутниковая тарелка и соответствующее программное обеспечение, что позволяет проводить вебинары, транслировать оригинальные лекции, совещания в режиме видеоконференцсвязи.

Два компьютерных класса и методический кабинет укомплектованы ПК в количестве 30 шт. Лекционные аудитории оснащены мультимедийными проекторами в количестве 6 ед. ЛВС филиала подключена по выделенной линии к Интернет.

Информационно-программные ресурсы

- репозиторий корпоративных образовательных ресурсов: электронная библиотека, КОПР, УМК-С т.д.;
- электронные учебные ресурсы в системе STELLUS.
- программное обеспечение (ПО), в том числе:
 - Microsoft Office 2010, 2013, 2016
 - ESET Endpoint Security
 - Microsoft Windows XP, 7, 8.1
 - 1С Предприятие 8.2, 8.3
 - Project Expert 6.25, 7.21
 - Информационно - правовая система “Гарант Эксперт”
 - Информационно - правовая система “Консультант +”
 - Компьютерный практикум по бухгалтерскому учету

- Лабораторный практикум по экономической теории

Продолжать внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения. Модернизировать и обновлять учебное и лабораторное оборудование, оснащать специализированные кабинеты и аудитории филиала современными мультимедийными комплексами.

Продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, в том числе, за счет дистанционного on-line консультирования на кафедрах филиала. Для чего, оснастить веб-камерами, микрофонами и колонками кафедры филиала. Планово переоснащать кафедры современным компьютерным и организационным оборудованием.

Создать единую базу учебных презентаций филиала по дисциплинам в соответствии с учебными планами. Обеспечить работникам авторизованный доступ к внутренним и внешним информационным ресурсам Финуниверситета к 2015 г.

Проводить планомерное развитие филиальной сети (ЛВС), используя новейшие достижения сетевых и интернет-технологий и современные серверные ОС.

Своевременно приобретать лицензионные программные продукты системного и прикладного назначения для учебного процесса и управления деятельностью филиала.

Раздел 3. Анализ внешней среды

Новороссийский филиал Финуниверситета при формировании стратегии учитывал следующие тенденции и региональные условия своей деятельности:

- абитуриентская база в регионе не имеет тенденции к росту;
- конкуренция со стороны других вузов является не очень высокой, в городе работает 5 высших учебных заведений, однако, по уровню и профилю подготовки явную конкуренцию составляют только два вуза:

- Государственный морской университет им. Ф. И. Ушакова, однако, подготовка специалистов у него идет только для работы в сфере морского транспорта;

- Новороссийский филиал Кубанского государственного университета;

- в связи с проведением крупных мероприятий (строительство газопровода «Южный поток», строительство моста Крым-Кавказ) наблюдается положительная динамика демографических показателей, возрастает интерес к профессиональной переподготовке кадров, что предоставляет определенные возможности для филиала.

При разработке стратегии учитывались сильные стороны филиала, которые являются ключевыми факторами успеха реализации стратегии:

- наличие собственного здания и хорошая техническая оснащенность;
- в городе создан устойчивый положительный имидж филиала;
- большая часть руководителей предприятий и структур города являются выпускниками филиала;

- филиал оказывает заметное влияние на жизнь города (участие в городских мероприятиях, научных конференциях и т.д.);
- за годы работы в филиале сформировался высокопрофессиональный коллектив;
- возможность использования репозитория и других форм информационных коммуникаций выгодно отличает филиал Финуниверситета от других вузов региона.

Отмеченные выше показатели позволяют утверждать, что выпускники Новороссийского филиала Финуниверситета востребованы на рынке труда, а это позволяет планировать увеличение набора к 2019/2020 уч. гг. до 1500 студентов.

3.1 Основные конкуренты

Основными конкурентами, реализующими программы ВПО по направлениям, аналогичным Новороссийскому филиалу Финуниверситета, являются:

Государственные вузы:

- ФГБОУ ВО «Государственный морской университет им. адмирала Ф.Ф.Ушакова»;
- Новороссийский филиал ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

Негосударственные вузы:

- Новороссийский филиал Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Московский гуманитарно-экономический институт
 - Коммерческие структуры, предоставляющие дополнительные образовательные услуги по подготовке к поступлению в вуз;
 - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки «Верная линия» (сокращенно ЧОУ ДПО «ЦПП «Верная линия»);
 - НОЧУ ДПО «Северо-Кавказская межотраслевая академия повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров».

Регулярное проведение мониторинга на рынке образовательных услуг позволяет определять конкурентоспособность вуза, стимулировать развитие учебно-воспитательного процесса, совершенствовать рост профессионального мастерства преподавателей филиала.

Сильные стороны:	Слабые стороны:
1	2
1. Новороссийский филиал Финуниверситета считается престижным среди абитуриентов. Филиал зарекомендовал себя как успешный ВУЗ, известен в Краснодарском крае.	1. На сегодняшний день благодаря введению системы ЕГЭ абитуриенты с самыми высокими баллами ЕГЭ стараются поступать в самые престижные вузы, чаще их предпочтения касаются вузов Москвы и Санкт-Петербурга.
2. Наличие мест за счет средств федерального бюджета (бюджетных мест) в Новороссийском филиале Финуниверситета	2. Количество бюджетных мест в 2016 г. сократилось 48,4%.
3. Спектр дополнительных образовательных услуг шире, чем у других конкурентов: работают курсы довузовской подготовки, курсы дополнительного профессионального образования	3. Не налажены связи с предприятиями и организациями Краснодарского края в сфере профессиональной переподготовки.
4. Новые направления подготовки: в 2016 г. введен профиль для очной формы обучения «Анализ рисков и экономическая безопасность», в 2017 г. планируется дополнительно новый профиль «Государственный финансовый контроль». Для заочной формы обучения в 2017 г. по направлению подготовки бакалавриат планируется профиль «Финансовые рынки и банки»; по направлению магистратуры - программа «Учет, анализ и аудит», востребованная на сегодняшний день для лиц, имеющих высшее образование.	4. Отсутствие общежития для иногородних студентов
5. Высокий статус получаемого в вузе образования в региональном сообществе, высокое признание диплома вуза общественными организациями и бизнес-сообществом, связанные в первую очередь с соответствующим качеством образовательного процесса.	
Возможности:	Угрозы:
<p>1. Возможное увеличение количества абитуриентов, желающих обучаться в Новороссийском филиале Финуниверситета в связи с ликвидацией филиалов высших учебных заведений по Краснодарскому краю, с сокращением направлений обучения, в т.ч. по направлению «Экономика», «Менеджмент».</p> <p>2. Закрытие некоторых ВУЗов региона</p>	1. Последствия кризиса во всех отраслях экономики, сопровождающегося низким уровнем платежеспособного спроса на получение высшего образования, дополнительное образование и повышение квалификации.

<p>может привести к тому, что будущие абитуриенты предпочитают Новороссийский филиал Финуниверситета. Это может привести к увеличению проходных баллов в филиале, что положительно скажется на имидже университета, а также даст возможность привлечь студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг, то есть появится возможность получить дополнительные источники финансирования.</p>	
<p>3. Возможное увеличение количества абитуриентов, желающих обучаться в Новороссийском филиале Финуниверситета в связи с увеличением численности населения за период с 2020 г. по 2030 г., способного обучаться в ВУЗе и желающего получить высшее экономическое образование, в т.ч. с ростом количества студентов колледжей, планирующих получить в дальнейшем высшее образование.</p> <p>(По данным http://www.socioprognoz.ru/files/File/2013/prognoz_2030(1).pdf численность учащихся в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края увеличится с 514,9тыс.чел. в 2016/2017 учебном году до 539,5тыс.чел. в 2019/2020 учебном году. Численность выпускников 11-х классов увеличится с 20,7 тыс. чел. в 2017 г. до 23,0 тыс.чел в 2020 г.)</p>	
<p>4. Географические, природно-климатические особенности региона, в котором располагается филиал, способствуют повышенному интересу со стороны абитуриентов.</p>	
<p>5. Региональные тенденции по обеспечению молодых специалистов достойным уровнем оплаты труда, существенно повышающие интерес молодежи к получению высшего экономического образования.</p>	
<p>6. Увеличение потребности на высококвалифицированные кадры, высококачественное дополнительное образование и повышение квалификации со стороны различных секторов региональной экономики, органов власти, общественных</p>	

организаций и бизнеса.	
7.Повышение объемов и качества образовательных услуг.	2. Продолжение действий санкций затрудняет экономического развитие региона
8. Увеличение потребности в специалистах обусловлено экономическим и промышленным развитием региона: строительства газопровода «Южный поток», Керченского моста, военно-морской базы, и пр.	
9. В связи с государственной политикой развития курортов Краснодарского края и Крыма проводит к увеличению туристического порока и развитию гостиничного бизнеса и сферы услуг	

3.2 Внешние связи и партнеры

Филиал активно проводит работу по установлению внешних связей, позволяющих ориентировать профессиональную подготовку по ООП на потребности работодателей.

В рамках долгосрочных соглашений кафедры филиала сотрудничают с работодателями, в т.ч. выпускниками филиала: организуются встречи студентов с руководством предприятий-работодателей, студенты проходят преддипломную практику на базе предприятий-партнеров, проводятся совместные конкурсы студенческих работ и проведение учебных экскурсий и занятий.

Взаимодействие с работодателями осуществляется также по направлению профориентационной работы.

Проводится работа по развитию партнерства с предприятиями и организациями г. Новороссийска и Краснодарского края с целью заключения договоров о сотрудничестве и организации всех видов практик (учебная, преддипломная и т.д.).

Систематически организованы стажировки ППС филиала в научных организациях и предприятиях России. На перспективу возможны стажировки преподавателей за рубежом.

Потенциальными партнерами филиала являются:

- Новороссийский политехнический институт Кубанского государственного технологического университета (НПИ КубГТУ);
- Приднестровский государственный университет (г. Тирасполь);
- ООО «Научно-производственное объединение «Новотест системы»» (г. Новороссийск);
- ОАО «Черномормебель» (г. Новороссийск);
- ОАО «Сбербанк России» (г. Новороссийск);
- ЗАО «Птицефабрика «Новороссийская»;
- АО «Черномортранснефть»;
- ООО фирма «Санги Стиль»;
- ООО «БауцентрРус» и др.

К 2020 году планируется увеличить количество договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями региона. На современном этапе по заявкам

предприятий выполняются выпускные квалификационные работы, планируется расширить тематику работ и список предприятий – заказчиков.

Раздел 4. Цели и задачи развития

Цель стратегического направления развития филиала – обеспечение должного уровня качества образования, позволяющего выпускникам кафедры быть востребованными и конкурентоспособными на современном рынке труда.

Филиал для реализации, возложенной на него миссии выделяет, следующие задачи:

1) **модернизация образовательного процесса**, включающая разработку новых образовательных форм и программ, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения:

- развитие в филиале очной формы обучения;
- обеспечение высокого качества образовательной деятельности в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и собственными образовательными стандартами Финансового университета по программам бакалавриата и магистратуры;

2) **модернизация научно-исследовательской деятельности**, предусматривающая разработку исследований регионального уровня, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества:

- проведение НИР в соответствии с требованием стандарта;
- развитие и укрепление внешних связей кафедр и филиала;

3) **укрепление кадрового потенциала и контингента обучающихся Новороссийского филиала Финансового университета**, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения квалифицированных специалистов-практиков, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью, магистрантами и выпускниками Новороссийского филиала Финансового университета:

- активизация работы по профориентации и обеспечению набора абитуриентов;
- повышение потенциала, квалификации ППС филиала в соответствии с требованиями образовательного стандарта;
- реализация высоких нравственных стандартов, этических принципов в процессе обучения и воспитания личности, гражданственности;

4) **модернизация инфраструктуры** направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности Новороссийского филиала, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение стандартов качества содержания помещений:

- обеспечение деятельности филиала в соответствии с требованиями СМК Финансового университета;

- обеспечение доступности актуальной учебной информации для студентов;
- повышение обеспеченности студентов информационными ресурсами.

Раздел 5. Приоритетные направления развития

Для решения поставленных задач приоритетными направлениями организационной, учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности на период до 2020 года являются:

модернизация образовательного процесса:

- создание учебно-методической базы филиала: сформировать методическое сопровождение основных курсов: методические указания по практическим, лабораторным работам (компьютерным симуляциям); тестовые материалы для оценки текущей и итоговой аттестации студентов, остаточных знаний и т.д.), т.е. сформировать УМК новых дисциплин;
- издание методических, учебно-методических, учебных пособий, в т.ч. с грифами УМО;
- формирование электронных учебных ресурсов по дисциплинам кафедр с дальнейшей их публикацией на сайте;
- продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, прежде всего, за счет формирования системы дистанционного консультирования;
- дальнейшее использования интерактивных форм обучения и программных продуктов в учебном процессе;
- обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования в Финансовом университете. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.
- осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования.

модернизация научно-исследовательской деятельности:

- совершенствовать систему координации учебной и научно-исследовательской деятельности филиала;
- разработать систему вовлечения студентов в проведение НИР филиала;
- разработать и внедрить систему вовлечения всего научно – педагогического коллектива в исследовательскую деятельность филиала;
- продолжить работы по установлению долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов;
- разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов ученых филиала в международных изданиях.

укрепление кадрового потенциала

- регулировать своевременное повышение квалификации и переподготовки преподавателей;
- разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников магистратуры;
- приглашать на работу в филиал авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы;
- обеспечить реализацию социальных программ университета, направленных на укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов;
- использовать дополнительные формы отбора в магистратуру.
- совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников филиала в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- планирование и проведение профориентационной работы по обеспечению набора абитуриентов.
- провести реструктуризацию состава и штатной численности филиала.

модернизация инфраструктуры

- дальнейшая технологическая модернизация образовательного процесса с использованием современных информационных средств;
- развитие научных, производственных связей с предприятиями и фирмами, а также с другими структурами г.Новороссийска и Краснодарского края на основе сотрудничества в области применения математических методов и ИТ для решения прикладных задач;
- внедрить современную гибкую комплексную автоматизированную систему управления филиала.

Раздел 6. Мероприятия Программы развития

1. Обеспечение деятельности филиала в соответствии с требованиями СМК Финансового университета.

1.1 Создание надежной системы менеджмента качества в филиале.

Обеспечить ведение делопроизводства в соответствии с требованиями СМК.

1.2 Внедрение системы рейтинговой оценки деятельности ППС, разработанной Финуниверситетом.

Система менеджмента качества позволит оценить уровень квалификации всех сотрудников филиала, степень их ответственности за качество своей деятельности, определить пути совершенствования процесса подготовки специалистов,

повышения качества планирования, организации учебного процесса и его учебно-методического обеспечения. (Приложение

2. Обеспечение высокого качества образовательной деятельности в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и образовательными стандартами Финансового университета по программам бакалавриата и магистратуры.

2.1. Разработать компетентностную модель по выпускаемым направлениям подготовки.

2.2 Установить межпредметные связи.

2.3. Совершенствовать практику оценивания ВКР (развить институт маркеров, критерии оценки, ввести более емкую шкалу оценивания).

2.4. Создание УМК нового поколения, учитывающих задачу формирования информационно-коммуникационной компетентности и нового соотношения между аудиторной и самостоятельной работой студентов.

2.5. Разработка масштабных ролевых, деловых игр, охватывающих несколько дисциплин.

Создавать исследовательские производственные площадки на базе крупных промышленных предприятий.

2.6. Повышение квалификации ППС (стажировки в финансово-кредитных учреждениях, реальных секторах экономики; ФПК и т.д.);

2.7. проведение учебно-методических семинаров с ППС кафедры;

2.8. Для обеспечения высокой степени удовлетворенности студентов качеством преподавания дисциплин внедрить практику систематических опросов студентов по оценке проведения занятий по дисциплинам.

3. Проведение НИР в рамках научной школы

3.1. Обеспечить написания публикаций, монографий и научных статей в центральных издательствах и за рубежом по направлению исследований научной школы. Довести количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями к 2020 г. до 4 ед. в год.

3.2. Написание коллективных монографий по тематике научной школы.

3.3. Освоение студентами профессиональных компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие исследовательские проекты и практики.

3.4. Осуществлять систематический поиск научно-образовательных, исследовательских грантов, и обеспечивать их реализацию.

3.5. Организация проведения и регулярное участие в международных научно-практических конференциях, проводимых на базе филиала и в регионе.

3.6. Обеспечивать публикации и участие студентов филиала в региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях.

3.7. заключение договоров на выполнение НИР с хозяйствующими субъектами (хоздоговорные НИР);

3.8. Исследовать с участием выпускников актуальные потребности и направления подготовки студентов по выпускаемым направлениям подготовки для

более полного учета в учебном процессе, повышения престижа филиала университета и развития связей с работодателями.

3.9. Организация работы секции в конференциях, проводимых на базе филиала.

Реализация указанных выше мероприятий позволит обеспечить накопление и воспроизводство интеллектуального потенциала кафедры, повышение эффективности научных исследований, развитие научной работы студентов.

4. Развитие и укрепление внешних связей филиала

4.1. Установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями по организации производственных площадок для прохождения практик студентами. Довести к 2020 г. число заключаемых соглашений до 30 договоров.

4.2. Активизировать процесс взаимодействия с потенциальными работодателями через приглашение их на круглые столы, конференции и иные мероприятия.

4.3. Расширить инструментарий и способы взаимодействия с выпускниками кафедры. К 2020г. создать и активно использовать единую базу данных выпускников. Активизировать работу Клуба выпускников филиала и организовать общение через студентов и выпускников через круглые столы.

5. Активизация работы по профориентации и обеспечению набора абитуриентов.

5.1. Расширение практики подбора кандидатов в магистратуру из числа выпускников бакалавриата, проявивших склонность к научной работе.

5.2. Использовать новые формы привлечения абитуриентов, включая проведение городской олимпиады школьников, проведение городского конкурса проектов пр..

6. Повышение потенциала, квалификации ППС филиала в соответствии с требованиями образовательного стандарта.

6.1. Подготовка диссертации на соискание ученой степени кандидата и доктора наук.

6.2. Активизация работа по получению звания доцента ВАК.

6.3. Проводить работу по омоложению штатного состава профессорско-преподавательских кадров, за счет выпускников, рекомендованных для обучения в аспирантуре, соискателей.

6.4. Проведение учебно-методических семинаров с сотрудниками кафедры.

6.5. Развивать практику регулярных стажировок преподавателей в финансово-банковских учреждениях, реальном секторе экономики г. Новороссийске.

7. Реализация высоких нравственных стандартов, этических принципов в процессе обучения и воспитания личности, гражданственности

7.1 Организация и проведение общественных, культурно-воспитательных мероприятий со студентами.

8. Обеспечить доступность актуальной учебной информации для студентов

8.1. Формирование единой информационной системы образовательного процесса, наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением.

8.2. Актуализация сайта филиала.

8.3. Добиться к 2020 г. полного обеспечения всех учебных дисциплин филиала контрольно – измерительными материалами в дистанционном формате.

9. Повышение обеспеченности студентов информационными ресурсами

9.1. Реализовать подготовку серии учебных пособий по основным дисциплинам.

9.2. Обеспечение учебного процесса современными учебно-методическими материалами.

9.3. Обновление учебной и учебно-методической литературы в соответствии с требованиями стандарта. Расширение ассортимента периодической и научной литературы.

9.4. Создать библиотеку полнотекстовых материалов в электронном виде в рамках информационно-библиотечного центра филиала.

9.5. Внедрить единую систему тестового контроля знаний студентов.

Раздел 7. Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития

Реализация перечисленных выше задач позволит Новороссийскому филиалу к 2020 году достичь следующих результатов:

1. Конкурентоспособного на региональном рынке уровня образовательного процесса.

- 80% уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли остепененных научно – педагогических работников до 80 %.

2. Конкурентоспособный на российском рынке уровень исследовательских и экспертно – аналитических работ сотрудников филиала.

- улучшения качества исследований, доведение количества публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 3 ед. в год (в расчете на одного научно – педагогического работника – 0,5).

3. Повышение результативности вклада кафедры в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России.

- получения доходов от НИР и экспертно-аналитических работ по договорам с хозяйствующими субъектами до 50 тыс. на одного ППС.
- роста суммы доходов Новороссийского филиала Финансового университета из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника до **1 100 тыс. руб. в год;**
- увеличения до **70 %** доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности.

В результате реализации перечисленных мероприятий филиал по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно – аналитических работ будет соответствовать критериям Финансового университета.

Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки
кадров,
программ дополнительного образования.

№ п/п	Наименование ООП	Код ООП	2016	2017	2018	2019	2020
Бакалавриат							
1.	Экономика	38.03.01					
2.	Менеджмент	38.03.02					
3	Бизнес-информатика	38.03.05					
Магистратура							
1	Экономика	38.04.01					
2	Менеджмент	38.04.02					
Дополнительное профессиональное образование							
1.	Программа «Русский язык»						
2.	Программа «Математика»						
3.	Программа «Обществознание»						
4	Программа «Физика»						
5	Программа «Английский язык»						
6	Программа «Информатика»						
7	Программа подготовки к вступительным испытаниям, проводимым вузом самостоятельно						
8	Программа подготовки на сокращенную программу						
9	Программа подготовки в магистратуру						
10	Программы повышения квалификации преподавателей						
11	Программы повышения квалификации «Бухгалтерский						

	учет»						
12	Программа повышения квалификации для государственных служащих						
13	Программы переподготовки						

Характеристика кадрового потенциала филиала

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Уч. степень, уч. звание	Должность, кафедра	Общее число публикаций
1	Андриянова Алена Александровна	01.01.1978	к.э.н.	доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	16
2	Андриянова Людмила Сергеевна	14.05.1946	к.э.н., доцент	Профессор кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	29
3	Бородина Елена Васильевна	13.10.1951	к.э.н.	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	45
4	Бузина Татьяна Владимировна	22.05.1964		Ст. преподаватель кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	10
5	Васильева Юлия Викторовна	09.11.1976	к.э.н.	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	21
6	Гаража Наталья Алексеевна	27.03.1978	к.и.н., доцент	Доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	25
7	Данилова Людмила Григорьевна	22.06.1959	к.э.н.	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	7
8	Зайковский Борис Борисович	19.06.1980	к.э.н., доцент	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	8
9	Зелепухина Елена Николаевна	02.01.1967		ст. преп. кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	14
10	Ирицян Гурген Эдмундович	16.06.1970	д. филос. н., доцент,	Профессор кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	48
11	Кузьмина Ирина Николаевна	12.11.1970		Ст. преподаватель кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	9

12	Ковалева Ирина Петровна	07.04.1970	к.э.н.	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	25
13	Лохова Татьяна Владимировна	11.02.1972	к.и.н.	Доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	25
14	Петров Иван Герасимович	25.06.1946	к.т.н.	Доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	8
15	Рзун Ирина Геннадьевна	03.06.1972	к.ф-м.н. доцент	Доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	39
16	Сейфиева Елена Николаевна	15.01.1965	к.полит. н.	Доцент кафедры «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	29
17	8	08.07.1953	к.т.н.	Доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	8
18	Сорокина Зоя Эмировна	17.04.1968		ст. преп. кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	11
19	Тимшина Диана Владимировна	21.07.1959	к.э.н.	зав. кафедрой «Информатика, математика и общегуманитарные дисциплины»	32
20	Титкова Лариса Петровна	21.05.1957		ст. преп. кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	6
21	Черняева Римма Владленовна	29.08.1953	д.э.н., проф.	Профессор кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	115
22	Шулико Елена Витальевна	20.10.1963	к.э.н., доцент	доцент кафедры «Экономика, финансы и менеджмент»	31

Материальная база и аудиторный фонд филиала

Материально-техническая база филиала соответствует лицензионным нормативам, современным требованиям и достаточна для осуществления учебного процесса и научной деятельности по всем специальностям. В настоящее время и на перспективу ставится задача эффективного использования имеющейся материально-технической базы филиала и поиск путей экономии всех ее составляющих.

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 1757,3 кв. м, находящихся у института в оперативном управлении.

Наличие лекционных аудиторий с мультимедийными средствами: 6 аудиторий.

Таблица 1

Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями

№ п/п	Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации - собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	2	3	4	5	6
1.	г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56	Учебно-административное здание общей площадью 1757,3 кв. м.	Оперативное управление	Российская Федерация	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно)
	Всего (кв.м):	1757,3			

Таблица 2

Обеспечение образовательной деятельности объектами и помещениями
социально-бытового назначения

№ п/п	Объекты и помещения	Фактический адрес объектов и помещений	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	2	3	4	5
1.	Комната для оказания экстренной медицинской помощи	г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната №16 19,4 кв. м.	Оперативное управление	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно)
2.	Помещения для питания обучающихся и работников	г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната № 1. 1 этаж	Оперативное управление	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно)
3.	Объекты хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения	г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната	Оперативное управление	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно)
4.	Помещения для круглосуточного пребывания, для сна и отдыха обучающихся - общежитие			
5.	Спортивная комната (тренажерный зал)	г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната	Оперативное управление	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по

		№22А 25,5 кв. м.		Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно)
--	--	---------------------	--	--

В Новороссийском филиале компьютеров: 63 единиц, из них в учебном процессе используются: 42 компьютеров (к которым имеют доступ студенты); количество компьютерных классов: 2 аудитории.

Таблица 3

Наличие других технических средств обучения, их состояние и хранение

№ п/п	Наименование	Имеется в наличии	Из них исправны	Примечание
1.	Терминал видеоконференцсвязи	2	2	POLYCOM
2.	Мультимедиапроектор	5	5	DLP1000 InFocus 38 Benq MP 670 NFS
3.	Видеомагнитофон	1	1	Panasonic
4.	Телевизор	6	6	TOSHIBA , LG
5	Эпипроекторы	1	1	
6	DVD-проигрыватель	3	3	IO 1000 Panasonic

**Сетевой график Программы развития
Новороссийского филиала Финуниверситета до 2020**

Наименования, задачи, мероприятия проекта	Руководитель проекта	Измеритель конечного результата	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.1.Разработка образовательных программ нового поколения										
Обновление образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Директор Заместитель директора по УР	Доля совместных программ бакалавриата, %	1	1	2	2	2	3	4	4
		Доля совместных программ магистратуры, %	1	1	1	1	2	2	2	2
Организация практики студентов на ведущих предприятиях города	Заместитель директора по УР	Доля студентов, прошедших практику у деловых партнеров, %	10	10	15	25	30	30	40	40
Разработка и модернизация дополнительных профессиональных программ	Директор ДПО	Количество программ, ед.	3	3	4	4	5	5	6	6
Подготовка дополнительных образовательных программ по заказам Администрации края и города	Директор ДПО	Количество программ, ед.	1	-	1	2	2	2	3	3
Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Доля охвата занятий, %	80	80	90	90	100	100	100	100

Создание на базе учебно-методических комплексов информационной системы образовательного процесса	Зам. директора Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Доля дисциплин, обеспеченных УМК, %	100	100	100	100	100	100	100	100
Формирование системы дистанционного консультирования обучающихся	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Наличие системы	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да
1.3. Развитие международного сотрудничества										
Организация лекций, семинаров, проводимых приглашенными профессорами и зарубежными представителями бизнеса	Заместитель директора по УР, заместитель директора по НР	Количество приглашенных лиц, человек	-	1	1	-	-	1	1	1
Организация лекций, семинаров, проводимых дистанционно профессорами и зарубежными представителями бизнеса	Заместитель директора по УР, заместитель директора по НР	Количество приглашенных лиц, человек	1	1	1	1	1	1	1	1
Увеличение численности иностранных студентов за счет граждан стран Ближнего зарубежья и	Заместитель директора по УР, заместитель директора по	Доля иностранных студентов в общей численности, %	1,5	1,5	1,8	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

стран Европы	НР									
2. Модернизация научной и инновационной деятельности										
2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований										
Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых Новороссийского филиала Финуниверситета в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей	Заместитель директора по научной работе	Количество мероприятий, ед. в год	5	6	6	6	6	7	7	7
Разработка системы стимулирования вовлечения всех научно-педагогических работников в исследовательскую деятельность университета	Заместитель директора по научной работе	Процент НПР, участвующих в НИР, %	60	70	75	75	80	80	80	90
		Объем НИР на 1 НПР, тыс. руб.	52	55	55	55	100	100	100	100
Развитие системы привлечения студентов филиала к научной деятельности	Заместитель директора по научной работе Зав. кафедрами	Процент привлеченных студентов, %	60	70	70	70	80	80	85	90

2.2. Развитие научной, экспертно-аналитической и инновационной деятельности										
Активизация научных исследований и публикаций по приоритетным направлениям развития Финансового университета	Заместитель директора по научной работе	Количество публикаций НПП университета в год РИНЦ, ед. в год	48	55	55	60	60	65	65	80
Подготовка и проведение общеуниверситетских научных мероприятий	Заместитель директора по научной работе	Количество мероприятий, ед.	5	7	7	8	9	10	12	15
Увеличение доходов от научных исследований ЕПР филиала	Заместитель директора по научной работе	Общий объем НИР и услуг в научной сфере, тыс. руб.	850	950	1100	1100	1600	1600	1650	1700
Участие профессорско-преподавательского состава филиала в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов научных исследований	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Процент ППС, участвующих в конференциях	60	70	70	80	80	80	100	100

Участие в международных, всероссийских, региональных и университетских конкурсах научных работ.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Количество участников	3	5	5	15	20	25	25	25
Публикация научных статей студентов	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Количество статей на 1 преподавателя (руководителя)	2	2	3	3	5	6	6	6
Участие в научных студенческих кружках и научных обществах	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Количество научных кружков	7	7	7	7	7	7	7	7
Проведение со студентами деловых экономических игр, конкурсов.	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Количество мероприятий	2	2	2	2	2	2	2	2
2.3. Развитие научного сотрудничества										
Установление долгосрочных партнерских отношений с отечественными и зарубежными вузами, исследовательскими центрами и организациями	Заместитель директора по научной работе	Количество договоров, ед.	1	1	1	1	1	2	2	3
Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий	Заместитель директора по научной работе	Количество совместных монографий, ед. в год	1	1	1	-	2	2	2	2
Разработка и реализация	Заместитель	Количество	1	1	1	1	1	1	1	1

мер по продвижению публикаций трудов ученых Новороссийского филиала Финуниверситета в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ	директора по научной работе	публикаций в индексируемых зарубежных изданиях, ед. в год								
3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся о сообщества выпускников Финуниверситета										
3.1. Кадровое обновление и привлечение иностранных специалистов										
Приглашение на работу молодых преподавателей и научных работников	Директор филиала, заведующие кафедрами	Удельный вес численности молодых ученых (без степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет), %	5	8	10	-	10	10	10	10
Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного мирового уровня	Директор филиала	Доля среднемесячной заработной платы к средней по региону	135	135	135	150	150	150	160	165
Приглашение на работу авторитетных специалистов-практиков	Директор филиала, заведующие	Удельный вес численности специалистов-	12	12	20	20	20	30	30	30

	кафедрой	практиков , %								
3.2.Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических кадров										
Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследовательский опыт работы	Заместитель директора по научной работе, заместитель директора по учебной работе, заведующий кафедрой	Удельный вес НПП, имеющих ученую степень в общей численности, %	75	75	75	80	80	80	80	85
Реализация перспективного плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций	Заместитель директора по научной работе, научный сотрудник	Количество НПП, защитивших диссертацию, чел.	1	1	1	-	1	2	2	2
Формирование системы регулярного повышения квалификации научно-педагогических работников в реальном секторе экономики	Заместитель директора по научной работе, заведующий кафедрой	Доля НПП, повышающих квалификацию в реальном секторе экономики, % от числа НПП	10	10	10	20	20	15	20	20
Повышение квалификации НПП в области использования современных информационных технологий	Заместитель директора по научной работе, заведующий кафедрой	Доля НПП, повышающих квалификацию, %	20	20	20	60	30	40	40	60
Создание системы	Начальник	Доля сотрудников,	10	15	15	15	20	20	25	30

повышения квалификации работников структурных подразделений филиала	отдела кадров	повышающих квалификацию, %								
3.3.Создание системы работы с талантливой молодежью										
Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений	Заведующий курсами ДПП	Количество реализуемых программ, ед.	5	4	4	5	5	6	6	6
Организация олимпиад, творческих конкурсов для школьников	Заведующий курсами ДПП	Количество олимпиад, ед.	1	2	2	2	2	3	4	4
Активизация профориентационной работы среди школьников	Заведующий курсами ДПП	Количество участников, чел.	10	20	20	30	30	40	50	50
Создание студенческих кружков	Заместитель директора по научной работе	Количество кружков, ед.	6	6	6	6	8	8	8	8
Создание системы трудоустройства	Заместитель директора по учебной работе	Доля студентов очной формы трудоустроенных, %	-	-	-	-	70	70	70	80
Повышение среднего балла ЕГЭ при проведении приемной кампании	Директор филиал, секретарь приемной комиссии	Средний балл	65	65	65	65	70	70	70	75

Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру лучших выпускников филиала и других вузов	Зам. директора, Зав. кафедрами, Преподаватели, сотрудники	Количество, привлеченных магистрантов	-	1	1	2	2	2	2	3
4. Модернизация инфраструктуры										
Регулярное обновление оборудования и мебели, используемой в учебном процессе	Начальник АХО	Коэффициент обновления, %	3	3	3	3	5	5	5	7
Организовать материальную базу филиала в соответствии с лицензионными требованиями	Директор филиала, начальник АХО	Единиц, шт.	2	2	2	2	3	3	3	3
5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления										
Формирование в филиале базовых кафедр	Директор филиала, заведующие кафедр	Процент направлений подготовки, по которым созданы базовые кафедры	-	-	-	-	-	1	1	1
Оптимизация численности персонала	Директор филиала, отдел кадров	Процент НПР в общей численности штатного персонала, %	44	50	50	52	52	60	60	63
Внедрение ежегодных опросов преподавателей и студентов об удовлетворенности образовательным процессом	Заместитель директора филиала по учебной работе	Количество тематик опроса, ед. в год	1	2	2	2	2	3	3	3
Внедрение ежегодных	Заведующие	Количество	10	20	20	20	20	20	20	30

опросов работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников	кафедр	опрошенных работодателей, чел.								
Разработка и внедрение системы рейтинга преподавателей	Директор филиала, заместитель директора по научной работе, заместитель директора по учебной работе	Количество документов (рейтингов), ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
Развитие студенческого самоуправления	Ответственный за воспитательную работу	Количество документов (рейтингов), ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
Проведение регулярных маркетинговых исследований	Заведующий курсами ДПП	Индекс узнаваемости филиала, %	5	8	8	10	10	10	10	10
Продвижение информации о филиале и университете в СМИ	Директор филиала, заведующий курсами ДПП	Индекс цитирований (упоминаний) в СМИ	4	5	6	10	7	7	7	10

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА**

I. Конкурентоспособный на международном рынке уровень образовательного процесса

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Качество образования	1.1. Процент выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации, % (В)	Сейфиева Е. Н.	85	85	79	82	83	84	85	85	85	85	85
Востребованность выпускников работодателям	1.2. Процент выпускников трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания вуза, %	Сейфиева Е. Н. Кочеткова С. В.	75	75	85	85	87	89	91	92	93	94	95

II. Результативность вклада в кадровое обеспечение финансового сопровождения программ инновационного развития

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Доступность качественного образования для региона	Приведенный контингент бакалавров и магистров в филиале, чел.	Андрянова Л С.	165	165	165	168	168	170	178	192	200	220	220

III. Конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских и экспертно – аналитических работ

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Качество исследований	Кол-во статей по ПНР в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus), в расчете на одного НПП	Лохова Т. В.				0,01	0,01	0,02	0,02	0,03	0,05	0,06	0,08

IV. Результативность вклада исследовательских и экспертно – аналитических работ в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Объемы прикладных исследований по заказам органов государственного управления и бизнес - структур	4.1.1. Доля доходов от НИР и экспертно-аналитических работ по ПНР в общем доходе филиала, %	Андриянова Л. С. Лохова Т. В.	0,4	-	0,3	0,8	1,0	1,2	1,5	1,8	2,0	2,2	2,5
	4.1.2. Доля средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хоз. субъектами по ПНР, в общих доходах филиала, %	Андриянова Л. С. Лохова Т. В.	0,4	-	0,3	0,8	1,0	1,2	1,5	1,8	2,0	2,2	2,5

V. Экономическая устойчивость и потенциал развития филиала

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Целевой капитал	5.1. Доходы из всех источников от образовательной и научной деятельности в расчете на одного НПР, тыс. руб.	Андриянова Л. С.	650	680	758	760	780	801	820	880	900	920	935
Интеллектуальный капитал	5.2.1. Доля НПР возрастных категорий до 49 лет, %	Сейфиева Е. Н.	34	34	38	60	60	60	60	60	60	60	60
	5.3.2. Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук %	Сейфиева Е. Н.	2,0	3,0	6,4	6,4	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0

VI. Международное и национальное признание

Критерии	Целевые показатели	Ответственный	Фактическое значение показателей			Прогноз значения показателей							
			2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Общественное мнение	6.1.1. Средний балл ЕГЭ поступивших на 1 курс на бюджетной основе по общему конкурсу	Андриянова Л. С.	60	62	60	62	64	64	64	64	65	65	65
	6.1.2. Доля иностранных обучающихся, %	Андриянова Л. С.	0,2	0,6	0,7	1,2	1,5	2,0	2,2	2,2	2,5	2,5	2,5