

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Новороссийский филиал Финуниверситета

СОГЛАСОВАНО


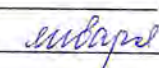
Зам. ген. директора по безопасности
ООО «Контейнерный терминал
«НУТЭФ»



А.И. Скороход
« 30 » 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала


Е.Н. Сейфиева
« 30 »  2019 г.

Образовательная программа высшего образования - программа магистратуры
Направление подготовки 38.04.02 «Менеджмент»
Магистерская программа «Корпоративное управление»

Новороссийск 2019

1. Наименование образовательной программы

Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», направленность программы магистратуры «Корпоративное управление» (уровень магистратуры) является программой нового поколения и разработана на основе образовательного стандарта высшего образования (ОС ВО) ФГОБУ ВО "Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации" (утвержден приказом Финуниверситета от 26.12.2017 г. № 2325/о). При разработке образовательной программы использовался профессиональный стандарт «Специалист по корпоративному управлению-корпоративный секретарь» (проект приказа Минтруда России "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по корпоративному управлению - корпоративный секретарь", подготовлен 26.05.2017 г.).

2. Вид (виды) профессиональной деятельности, к которому (которым) готовятся выпускники

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: управленческий, научно- исследовательский, проектно-экспертный.

Образовательная программа ориентирована на подготовку высококвалифицированных и компетентных специалистов высшего управленческого звена для служб и департаментов корпоративного управления компаний всех сфер экономики.

3. Цель образовательной программы, используемые технологии обучения

Образовательная программа магистратуры имеет своей целью развитие у студентов личностных качеств и формирование универсальных и

профессиональных компетенций в соответствии с ОС ВО. В соответствии с ОС ВО магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» научно-исследовательская работа обучающихся является обязательным разделом основной образовательной программы магистратуры и направлена на формирование универсальных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ОС ВО и целями данной магистерской программы.

Программа формирует современное представление о корпоративном управлении и процессах решения задач, как на уровне исполнительного менеджмента, так и на уровне совета директоров. Развитие корпоративного направления расширяет спектр приложения знаний выпускников, учитывает требования работодателей - российских и зарубежных компаний разной формы собственности, компаний с государственным участием, аналитико-консалтинговых и исследовательских компаний.

Нормативный срок освоения образовательной программы для заочной формы обучения в соответствии с ОС ВО по данному направлению составляет 2,5 года.

Особое внимание уделяется методической поддержке студентов в научной и исследовательской работе, разработке проектов и практике принятия конкретных управленческих решений. Научно-исследовательская работа сосредоточена на следующих направлениях: корпоративное управление, корпоративное управление в компаниях с государственным участием, принятие решений в современных корпорациях, взаимодействие со стейкхолдерами, реализация принципов корпоративной социальной ответственности. Фундаментальная и практическая подготовка в рамках программы обеспечивает высокую востребованность выпускников со стороны ключевых субъектов рынка: публичные компании, компании с государственным участием, интегрированные корпоративные структуры аналитико-консалтинговые и исследовательские компании.

4. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Важная роль отводится формированию следующих дополнительных компетенций направленности программы магистратуры, обеспечивающих высокую востребованность выпускников на рынке труда:

Наименование дополнительных компетенций направленности программы магистратуры	Индикаторы достижений дополнительных компетенций направленности программы магистратуры
Способность реализовывать функции корпоративного управления в деятельности компании (ДКН-1)	<ol style="list-style-type: none">1. Применяет современные методы анализа возможностей реализации принципов корпоративного управления в деятельности компании.2. Определяет способы организации деятельности органов корпоративного управления.3. Организует эффективное взаимодействие органов корпоративного управления с целью повышения результативности их деятельности
Способность применять основные механизмы организации эффективной деятельности компаний в защите прав собственников и других заинтересованных сторон (ДКН-2)	<ol style="list-style-type: none">1. Применяет современные механизмы защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.2. Определяет способы повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.3. Организует мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон.
Способность практического использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии (ДКН-3)	<ol style="list-style-type: none">1. Применяет современные методы анализа использования социального капитала и возможностей реализации принципов социальной ответственности бизнеса в деятельности компании.2. Определяет способы использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии.3. Организует встраивание принципов социальной ответственности в действующую систему корпоративного управления.
Способность обеспечивать эффективное управление корпоративной собственностью (ДКН-4)	<ol style="list-style-type: none">1. Применяет современные методы управления корпоративной собственностью в интересах акционеров.2. Обеспечивает способы эффективного управления акционерной собственностью.3. Организует мониторинг практики

	управления корпоративной собственностью.
Способность к взаимодействию с внутренними и внешними стейкхолдерами компании (ДКН-5)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применяет современные методы определения и ранжирования внутренних и внешних стейкхолдеров компании. 2. Определяет способы эффективного взаимодействия компании с внутренними и внешними стейкхолдерами компании. 3. Организует мониторинг практики взаимодействия со стейкхолдерами компании.

Привлечение к преподаванию ряда дисциплин ведущих специалистов различных ведомств, российских и зарубежных организаций и корпораций позволяет формировать у молодых специалистов способности к аналитической и научно-исследовательской работе, нацеленность на системное решение стратегических задач в контексте корпоративного управления, что является необходимым условием эффективной профессиональной деятельности.

5. Сведения о профессорско-преподавательском составе

Реализация образовательной программы магистратуры обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Доля преподавателей, имеющих ученую степень кандидата наук и/или доктора наук, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по данной образовательной программе составляет 60 %. Преподаватели профессионального цикла имеют 100 % базовое образование и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины.

Руководитель программы – Беляева Ирина Юрьевна, д.э.н., профессор Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления.

К образовательному процессу привлекаются 5 % преподавателей из

числа действующих руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений: Адамович А.Е., директор ООО «Финам-Новороссийск», Андриянова А.А., директор доп. офиса «Банк ВТБ 24 (ПАО)», Маликова Н.П., ген. директор ООО АФ «Инком-Аудит», Скороход А.И., заместитель генерального директора ООО «Контейнерный терминал «НУТЭП», Чоботова О.П., главный бухгалтер ООО «Альфа-Строй», Шевелёва И.А., ведущий менеджер ПАО «Тандер».

6. Наименование организаций - социальных партнеров, принимающих участие в формировании и реализации образовательной программы

Социальное партнерство – это особый тип добровольного взаимодействия образовательных учреждений с институтами рынка труда, государственными и местными органами власти, общественными организациями, нацеленный на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников этого процесса. Это необходимое условие формирования заказа на подготовку кадров для экономики региона.

Социальное партнерство в Новороссийском филиале Финуниверситета способствует решению следующих задач:

- учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов;
- организация практики студентов с учетом современных требований к условиям труда;
- оценка качества подготовки специалистов независимыми экспертами;
- участие работодателей в руководстве производственной (в т. ч. преддипломной) практикой и проведении итоговой аттестации;

Социальными партнёрами Новороссийского филиала являются: ООО «Выбор-С», ООО «МАРИН ТАЙМ», ООО «СиПортЛогистик», ООО «Альфа-Строй», ООО «Финам-Новороссийск», ООО АФ «Инком-Аудит», ООО

«Контейнерный терминал «НУТЭП», ПАО «Тандер», ВТБ 24 (ПАО) (филиал в г. Новороссийске), финансовые структуры администрации г. Новороссийска.

Основными потребителями специалистов, получивших подготовку по данной магистерской программе на рынке труда являются: структурные подразделения, занимающиеся разработкой корпоративных программ, экономические, финансовые, маркетинговые и аналитические подразделения и службы организаций различных форм собственности, в т. ч. публичные компании, позиционирующие себя на глобальных финансовых рынках.