

ОДОБРЕНО
решением Ученого совета
Новороссийского филиала
Финансового университета

(протокол № 2 от 7 июня 2013 г.)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НОВОРОССИЙСКОГО
ФИЛИАЛА

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» НА 2013 - 2020 ГОДЫ

НОВОРОССИЙСК 2013

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|------------|---|------|
| Раздел 1 | Видение и миссия | 3 |
| Раздел 2 | Анализ внутренней среды | 4 |
| 2.1 | Образовательный процесс | 5 |
| 2.2 | Научная деятельность | 5 |
| 2.3 | Организационная структура и кадры | 7 |
| 2.4 | Обеспеченность техническими информационными ресурсами | и 8 |
| Раздел 3 | Анализ внешней среды | 11 |
| 3.1 | Основные конкуренты | 12 |
| 3.2 | Внешние связи и партнеры | 13 |
| Раздел 4 | Цель и задачи развития | 14 |
| Раздел 5 | Приоритетные направления развития | 15 |
| Раздел 6 | Мероприятия Программы развития | 16 |
| Раздел 7 | Предварительная оценка социально- экономической эффективности Программы развития | -21 |
| Приложения | | |
| 1. | Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования | и 22 |
| 2. | Характеристика кадрового потенциала филиала | 23 |
| 3. | Материальная база и аудиторный фонд филиала | 24 |
| 4. | Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013 -2020 г.г. | 27 |
| 5. | Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации программы развития филиала | 31 |
| 6. | Цели менеджмента качества | 36 |

РАЗДЕЛ 1. ВИДЕНИЕ И МИССИЯ

Новороссийский филиал Финансового университета при Правительстве РФ видит свою миссию в формировании и удовлетворении интеллектуальных, научно-образовательных и нравственных потребностей личности, общества и государства, в качественной подготовке высокопрофессиональных специалистов и научных кадров, способных ставить и решать актуальные научные, производственные и социально-экономические задачи, активно участвовать в укреплении экономического потенциала Краснодарского края и России.

Раздел 2. Анализ внутренней среды

Новороссийский филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансового университета при Правительстве РФ» является высшим учебным заведением федерального подчинения.

В 1994 года в соответствии с решением Совета Всесоюзного ордена «знак Почета» заочного финансово-экономического института от 04.03.1994 г. и приказом ректора ВЗФЭИ от 31.03.1994 г. № 3 / 4 -58 был открыт учебно-консультационный пункт ВЗФЭИ в г. Новороссийске, в соответствии с приказом №245 от 24.02.1997 г. Министерства общего и профессионального образования РФ УКП ВЗФЭИ в г. Новороссийске был преобразован в филиал ВЗФЭИ в г. Новороссийске. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2012 г. № 643 был переименован в Новороссийский филиала Финуниверситета.

Местоположение филиала: 353907, г. Новороссийск, ул. Видова, д.56.

Новороссийский филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Федеральным законом "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", иными федеральными законами, актами Президента России и Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки РФ, Федерального агентства по образованию, Уставом Финансового Университета при Правительстве РФ, Положением о Новороссийском филиале, Положением о кафедре.

2.1. Образовательный процесс

Филиал ведет образовательную деятельность в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности в сфере высшего и профессионального образования серии 90Л01 № 0000441 от 08.10.2012 г. по специальностям:

- 080105 Финансы и кредит, Специалист;
- 080109 Бухгалтерский учет, анализ и аудит, Специалист;
- 080507 Менеджмент организации, 65 Менеджер;
- направлениям:
- 080100 Экономика, 62 Бакалавр экономики;
- 080500 Менеджмент, 62 Бакалавр менеджмента
- 080700 Бизнес-информатика, 62 Бакалавр бизнес-информатики.
- 080100 Экономика, 68 магистр экономики
- 80500 Менеджмент, 68 Магистр менеджмента

Содержание подготовки специалистов в 2013 —2020 гг. будет определяться учебными планами подготовки, программами учебных дисциплин и практики, а также учебно-методическими материалами для преподавателей, устанавливающими содержание и порядок проведения занятий, промежуточных и итоговых аттестаций.

2.2 Научная деятельность и научные школы

В Новороссийском филиале ежегодно организуются и проводятся научно-практические конференции, преподаватели филиала регулярно участвуют в международных конференциях, проводимых за рубежом с опубликование научных трудов.

Все преподаватели филиала имеют авторские научные труды: монографии, статьи, в т.ч. в журналах, рекомендованных ВАК, методические пособия и разработки по читаемым дисциплинам.

В настоящее время идет процесс формирования научных школ:

- «Социально-экономические проблемы инновационного развития»;
- «Управление предприятием».

Таблица 1

Социально-экономические проблемы инновационного развития

| № п/п | Основные характеристики | Количественный показатель |
|-------|--|---------------------------|
| 1. | Наименование научной школы «Социально-экономические проблемы инновационного развития» | 1 |
| 2. | Код научной школы (код специальности по номенклатуре специальностей научных работников) 08.00.01, 08.00.10 | 2 |
| 3. | Руководитель научной школы Черняева Римма Владленовна, д.э.н., проф., завкафедрой экономики и финансов | 1 |
| 4. | Ведущие ученые в данной области: Андрянова Людмила Сергеевна, к.э.н., доц., директор филиала Андрянова Алёна Александровна, к.э.н., доцент кафедры экономики и финансов Васильева Юлия Викторовна, к.э.н., ст.преп. кафедры экономики и финансов Ерыгина Валентина Федоровна, к.э.н., доц., доцент кафедры экономики и финансов Данилова Людмила Григорьевна, к.э.н., ст.преп. кафедры экономики и финансов Шулико Елена Витальевна, к.э.н., доц., доцент кафедры экономики и финансов | 6 |
| 5. | Количественный состав научной школы (человек) | 7 |
| 6. | Квалификационный состав научной школы (человек): - академиков и членов-корреспондентов академий наук, имеющих государственный статус; - докторов наук; - кандидатов наук | 0 1 5 |
| 7. | Количество докторантов, аспирантов и соискателей, подготовленных по данному направлению | 2 |
| 8. | Средний возраст членов коллектива научной школы (лет) | 46 |
| 9. | Секретарь научной школы | 1 |

| | | |
|--|---|--|
| | Шулико Е.В., к.э.н., доц., доцент кафедры экономики и финансов, тел. 89184896906, E-mail: 233025@rambler.ru | |
|--|---|--|

Таблица 2

Управление предприятием

| № п/п | Основные характеристики | Количественный показатель |
|-------|---|---|
| 1. | Наименование научной школы | Управление предприятием |
| 2. | Код научной школы (код специальности по номенклатуре специальностей научных работников) | Менеджмент(08.00.05) |
| 3. | Руководитель научной школы (ФИО, уч. степень, уч. звание, место работы, должность) | Курзюкова Фаина Васильевна, к.э.н., доцент, Новороссийский филиал, зав. кафедрой менеджмента и маркетинга |
| 4. | Количественный состав научной школы (человек) | 8 |
| 5. | Квалификационный состав научной школы (человек): докторов наук; кандидатов наук | 1 4 |
| 6. | Количество докторантов, аспирантов и соискателей, подготовленных по данному направлению | 1 |
| 7. | Средний возраст членов коллектива научной школы (лет) | 44 |
| 8. | Секретарь научной школы (Ф.И.О., уч. степень, уч. звание, место работы, должность, телефон, E-mail) | Пчелина Юлия Сергеевна, к.э.н., ст.преподаватель |

2.3. Организационная структура и кадры

Образовательный процесс в рамках филиала осуществляется высококвалифицированными преподавателями, имеющими значительный педагогический стаж и опыт практической работы. Уровень подготовки и квалификации штатных преподавателей соответствует преподаваемым дисциплинам и занимаемой должности.

В филиале с января 2013 г. работает четыре кафедры:

- Философия, история и право;
- Математика и информатика;
- Менеджмент и маркетинг;

- Экономика и финансы.

Общая численность профессорско-преподавательского состава филиала в 2012/2013 учебном году составляет 31 чел, в том числе 25 штатных и 6 преподавателя, работающих по совместительству. Из них ученые степени имеют 18 человека, что составляет 67,8 %. Доктор наук – 5, кандидатов наук – 13. В перспективе до 2020 г. ожидается повышение ППС со степенью докторов и кандидатов наук до 80%, со степенью доктора наук до 13 %.

Средний возраст штатных преподавателей филиала по состоянию на апрель 2013 г. составляет 49 лет.

Все штатные преподаватели филиала и штатные совместители проходят избрание по конкурсу в установленном порядке. Все штатные преподаватели института регулярно проходят повышение квалификации.

2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Информационное и методическое обеспечение учебного процесса включает учебную, научную, периодическую литературу и учебно-методические материалы, информационные базы данных и знаний. В процессе обучения используется специализированное программное обеспечение MS Office, MS Navision.

Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий и активное использование информационных ресурсов является важным направлением повышения качества подготовки современных специалистов. В связи с этим, важнейшей задачей кафедры является повышение качества образования за счет усиления самостоятельной работы студентов с привлечением современных образовательных технологий. В образовательном процессе используются:

- дистанционное централизованное компьютерное тестирование студентов;
- использование форумов на сайте института для дистанционного консультирования студентов преподавателями филиала;
- использование электронной почты для взаимодействия студентов и преподавателей филиала и вуза;
- использование спутникового телевидения для трансляции наиболее значимых и оригинальных лекций.

В настоящее время филиал подключен к Internet по выделенной линии, что позволяет активно использовать электронную почту для взаимодействия студентов и преподавателей, форумы на сайте института для дистанционного консультирования студентов преподавателями. В филиале установлена спутниковая тарелка и соответствующее программное обеспечение, что позволяет проводить вебинары, транслировать оригинальные лекции, совещания в режиме видеоконференцсвязи.

Два компьютерных класса и методический кабинет укомплектованы ПК в количестве 30 шт. Лекционные аудитории оснащены мультимедийными проекторами в количестве 6 ед. ЛВС филиала подключена по выделенной линии к Интернет.

Информационно-программные ресурсы

– репозиторий корпоративных образовательных ресурсов: электронная библиотека, КОПР, УМК-С т.д.;

– электронные учебные ресурсы в системе STELLUS.

– программное обеспечение (ПО), в том числе:

системное ПО:

Windows XP – 30 лицензионных рабочих мест;

Windows 7 – 20 лицензионных рабочих мест;

прикладное ПО (ППП):

Microsoft Office 2003 – 30 лицензионных рабочих мест;

Microsoft Office 2007 – 20 лицензионных рабочих мест;

Microsoft Office 2010 – 20 лицензионных рабочих мест;

Project Expert – 10 лицензионных рабочих мест;

Программные системы:

Демоверсия MS Navision;

«1С: Предприятие 8.0», конфигурация – Бухгалтерия – 20 лицензионных рабочих мест.

Раздел 3. Анализ внешней среды

Новороссийский филиал Финуниверситета при формировании стратегии учитывал следующие тенденции и региональные условия своей деятельности:

- абитуриентская база в регионе не имеет тенденции к сокращению ;
- конкуренция со стороны других вузов является высокой, в городе работает 13 высших учебных заведений, однако, по уровню и профилю подготовки явную конкуренцию составляют только два вуза: Всероссийский государственный морской университет, Московский гуманитарно-экономический институт;
- в связи с проведением крупных мероприятий (Олимпиада 2014, строительство газопровода «Южный поток») наблюдается положительная динамика демографических показателей, возрастает интерес к профессиональной переподготовке кадров, что предоставляет определенные возможности для филиала.

При разработке стратегии учитывались сильные стороны филиала, которые являются ключевыми факторами успеха реализации стратегии:

- наличие собственного здания и хорошая техническая оснащенность;
- в городе создан устойчивый положительный имидж филиала;
- большая часть руководителей предприятий и структур города являются выпускниками филиала;
- филиал оказывает заметное влияние на жизнь города (участие в городских мероприятиях, научных конференциях и т.д.);
- за годы работы в филиале сформировался высокопрофессиональный коллектив;
- возможность использования репозитория и других форм информационных коммуникаций выгодно отличает филиал Финуниверситета от других вузов региона.

Отмеченные выше показатели позволяют утверждать, что выпускники Новороссийского филиала Финуниверситета востребованы на рынке труда, а это позволяет планировать увеличение набора к 2019/2020 уч. гг. до 1500 студентов.

3.1. Основные конкуренты

Конкуренция со стороны других вузов г. Новороссийск является высокой.

По направлениям подготовки бакалавр «Экономики» (код 080100), «Менеджмент» (код 080200) конкурентами являются:

- ФГБОУ ВПО «Государственный морской университет им. адмирала Ф.Ф.Ушакова» (подготовка по ДФО, ЗФО и программам магистратуры);
- ИМСИТ - 080100.62, 080200.62, 080507 и др. (ДФО, ЗФО);
- НФ МГЭИ выпускает специалистов: 080105 – «Финансы и кредит»; 080109 – «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (ДФО, ЗФО).

По направлению подготовки 080500.62 – «Бизнес-информатика» явную конкуренцию составляет Институт маркетинга и социально-информационных технологий (ИМСИТ), подготавливающие бакалавров по очной и заочной формам обучения (ДФО, ЗФО).

Кроме того значительный отток потенциальных абитуриентов создается за счет следующих направлений подготовки бакалавриата:

- «Информационные системы и технологии» (код 230400), «Информатика и ВТ» (код 230000) (ДФяО, ЗФО, программы магистратуры) - ФГБОУ ВПО «Государственный морской университет им. адмирала Ф.Ф.Ушакова»;
- 010400.62 «Прикладная математика и информатика», 230700.62 «Прикладная информатика» (ДФО) - филиал ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет» в г. Новороссийске и НФ МГЭИ.

3.2 Внешние связи и партнеры

Проводится работа по развитию партнерства с предприятиями и организациями г. Новороссийска и Краснодарского края с целью заключения договоров о сотрудничестве и организации всех видов практик (учебная, преддипломная и т.д.).

Систематически организованы стажировки ППС филиала в научных организациях и предприятиях России. На перспективу возможны стажировки преподавателей за рубежом.

Потенциальными партнерами филиала являются:

- Новороссийский политехнический институт Кубанского государственного технологического университета (НПИ КубГТУ);
- Приднестровский государственный университет (г. Тирасполь);
- ООО «Научно-производственное объединение «Новотест системы»» (г. Новороссийск);
- ООО «Компания Байт» (г. Новороссийск);
- ОАО «Черномормебель» (г. Новороссийск);
- ООО «БИТ Бизнес Решение» (г. Новороссийск);
- ОАО «Сбербанк России» (г. Новороссийск) и др.

Раздел 4. Цель и задачи развития

Цель стратегического направления развития филиала – обеспечение должного уровня качества образования, позволяющего выпускникам кафедры быть востребованными и конкурентоспособными на современном рынке труда.

Филиал для реализации возложенной на него миссии выделяет следующие задачи:

- обеспечение деятельности филиала в соответствии с требованиями СМК Финансового университета;
- подготовка к успешному прохождению аккредитации;
- внедрение в филиале очной формы обучения;
- обеспечение высокого качества образовательной деятельности в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и собственными образовательными стандартами Финансового университета по программам бакалавриата;
- проведение НИР в рамках научной школы;
- развитие и укрепление внешних связей кафедр и филиала;
- активизация работы по профориентации и обеспечению набора абитуриентов;
- повышение потенциала, квалификации ППС филиала в соответствии с требованиями образовательного стандарта;
- реализация высоких нравственных стандартов, этических принципов в процессе обучения и воспитания личности, гражданственности;
- обеспечение доступности актуальной учебной информации для студентов;
- повышение обеспеченности студентов информационными ресурсами.

Раздел 5. Приоритетные направления развития

На данном этапе развития филиала к главным направлениям ее деятельности можно отнести:

- создание учебно-методической базы филиала: сформировать методическое сопровождение основных курсов: методические указания по практическим, лабораторным работам (компьютерным симуляциям); тестовые материалы для оценки текущей и итоговой аттестации студентов, остаточных знаний и т.д.), т.е. сформировать УМК новых дисциплин;
- издание методических, учебно-методических, учебных пособий, в т.ч. с грифами УМО;
- формирование электронных учебных ресурсов по дисциплинам кафедр с дальнейшей их публикацией на сайте;
- координация учебной и научно-исследовательской деятельности филиала;
- вовлечение студентов в проведение НИР филиала;
- дальнейшая технологическая модернизация образовательного процесса с использованием современных информационных средств;
- развитие и укрепление внешних связей филиала;
 - дальнейшее использования интерактивных форм обучения и программных продуктов в учебный процесс;
 - развитие научных, производственных связей с предприятиями и фирмами, а также с другими структурами г.Новороссийска и Краснодарского края на основе сотрудничества в области применения математических методов и ИТ для решения прикладных задач;
 - планирование и проведение профориентационной работы по обеспечению набора абитуриентов.

Раздел 6. Мероприятия Программы развития

1. Обеспечение деятельности филиала в соответствии с требованиями СМК Финансового университета.

1.1 Создание надежной системы менеджмента качества в филиале.

Обеспечить ведение делопроизводства в соответствии с требованиями СМК.

1.2 Внедрение системы рейтинговой оценки деятельности ППС, разработанной Финуниверситетом.

1.3 Успешное прохождение аккредитации в 2014 году.

Система менеджмента качества позволит оценить уровень квалификации всех сотрудников филиала, степень их ответственности за качество своей деятельности, определить пути совершенствования процесса подготовки специалистов, повышения качества планирования, организации учебного процесса и его учебно-методического обеспечения. (Приложение

2. Обеспечение высокого качества образовательной деятельности в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и образовательными стандартами Финансового университета по программам бакалавриата и магистратуры.

2.1. Разработать компетентностную модель по выпускаемым специальностям.

2.2 Установить межпредметные связи.

2.3. Совершенствовать практику оценивания ВКР (развить институт маркеров, критерии оценки, ввести более емкую шкалу оценивания).

2.4. Создание УМК нового поколения, учитывающих задачу формирования информационно-коммуникационной компетентности и нового соотношения между аудиторной и самостоятельной работой студентов.

2.5. Разработка масштабных ролевых, деловых игр, охватывающих несколько дисциплин.

Создавать исследовательские производственные площадки на базе крупных промышленных предприятий.

2.6. Повышение квалификации ППС (стажировки в финансово-кредитных учреждениях, реальных секторах экономики; ФПК и т.д.);

2.7. проведение учебно-методических семинаров с ППС кафедры;

2.8. Для обеспечения высокой степени удовлетворенности студентов качеством преподавания дисциплин внедрить практику систематических опросов студентов по оценке проведения занятий по дисциплинам.

3. Проведение НИР в рамках научной школы

3.1. Обеспечить написания публикаций, монографий и научных статей в центральных издательствах и за рубежом по направлению исследований научной школы. Довести количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями к 2015 г. до 4 ед. и к 2020 г. до 6 ед. в год.

3.2. Написание коллективных монографий по тематике научной школы.

3.3. Освоение студентами профессиональных компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие исследовательские проекты и практики.

3.4. Осуществлять систематический поиск научно-образовательных, исследовательских грантов, и обеспечивать их реализацию.

3.5. Организация проведения и регулярное участие в международных научно-практических конференциях, проводимых на базе филиала и в регионе.

3.6. Обеспечивать публикации и участие студентов филиала в региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях.

3.7. заключение договоров на выполнение НИР с хозяйствующими субъектами (хоздоговорные НИР);

3.8. Исследовать с участием выпускников актуальные потребности и направления подготовки студентов по выпускаемым направлениям подготовки для более полного учета в учебном процессе, повышения престижа филиала университета и развития связей с работодателями.

3.9. Организация работы секции в конференциях, проводимых на базе филиала.

Реализация указанных выше мероприятий позволит обеспечить накопление и воспроизводство интеллектуального потенциала кафедры, повышение эффективности научных исследований, развитие научной работы студентов.

4. Развитие и укрепление внешних связей филиала

4.1. Установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями по организации производственных площадок для прохождения практик студентами. Довести к 2020 г. число заключаемых соглашений до 20 договоров.

4.2. Активизировать процесс взаимодействия с потенциальными работодателями через приглашение их на круглые столы, конференции и иные мероприятия.

4.3. Расширить инструментарий и способы взаимодействия с выпускниками кафедры. К 2020г. создать и активно использовать единую базу данных выпускников. Активизировать работу Клуба выпускников филиала и организовать общение через студентов и выпускников через круглые столы.

5. Активизация работы по профориентации и обеспечению набора абитуриентов

5.1. Расширение практики подбора кандидатов в магистратуру из числа выпускников бакалавриата, проявивших склонность к научной работе.

5.2. Использовать новые формы привлечения абитуриентов, включая проведение городской олимпиады школьников, проведение городского конкурса проектов пр..

6. Повышение потенциала, квалификации ППС филиала в соответствии с требованиями образовательного стандарта.

6.1. Подготовка диссертации на соискание ученой степени кандидата и доктора наук;

6.2. Активизация работа по получению звания доцента ВАК.

6.3. Проводить работу по омоложению штатного состава профессорско-преподавательских кадров, за счет выпускников, рекомендованных для обучения в аспирантуре, соискателей.

6.4. Проведение учебно-методических семинаров с сотрудниками кафедры.

6.5. Развивать практику регулярных стажировок преподавателей в финансово-банковских учреждениях, реальном секторе экономики г. Новороссийске. Довести к 2020 г. долю ППС, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономики, до 0,35.

7. Реализация высоких нравственных стандартов, этических принципов в процессе обучения и воспитания личности, гражданственности

7.1 Организация и проведение общественных, культурно-воспитательных мероприятий со студентами.

8. Обеспечить доступность актуальной учебной информации для студентов

8.1. Формирование единой информационной системы образовательного процесса, наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением.

8.2. Актуализация сайта филиала.

8.3. Добиться к 2020 г. полного обеспечения всех учебных дисциплин филиала контрольно – измерительными материалами в дистанционном формате.

9. Повышение обеспеченности студентов информационными ресурсами

9.1. Реализовать подготовку серии учебных пособий по основным дисциплинам.

9.2. Обеспечение учебного процесса современными учебно-методическими материалами.

9.3. Обновление учебной и учебно-методической литературы в соответствии с требованиями ГОС. Расширение ассортимента периодической и научной литературы.

9.4. Создать библиотеку полнотекстовых материалов в электронном виде в рамках информационно-библиотечного центра филиала.

9.5. Внедрить единую систему тестового контроля знаний студентов.

Раздел 7. Предварительная оценка социально - экономической эффективности Программы развития

Реализация перечисленных выше задач позволит Новороссийскому филиалу к 2020 году достичь следующих результатов:

1. Конкурентоспособного на региональном рынке уровня образовательного процесса.

- 80% уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли остепененных научно – педагогических работников до 80 %.

2. Конкурентоспособный на российском рынке уровень исследовательских и экспертно – аналитических работ сотрудников филиала.

- улучшения качества исследований, доведение количества публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 3 ед. в год (в расчете на одного научно – педагогического работника – 0,5).

3. Повышение результативности вклада кафедры в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России.

- получения доходов от НИР и экспертно-аналитических работ по договорам с хозяйствующими субъектами до 10 тыс. на одного ППС.

В результате реализации перечисленных мероприятий филиал по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно – аналитических работ будет соответствовать критериям Финансового университета.

Характеристика кадрового потенциала филиала

| № п/п | ФИО | Дата рождения | Уч. степень, уч. звание | Должность, кафедра | Общее число публикаций |
|-------|------------------------------|----------------------|-------------------------|---|------------------------|
| 1 | Андриянова А.А. | 1978 | к.э.н. | доцент кафедры «Экономика и финансы» | 16 |
| 2 | Андриянова Людмила Сергеевна | 1946 | к.э.н., доцент | Доцент кафедры «Философия, история и право» | 29 |
| 3 | Бородина Е.В. | 1951 | к.э.н. | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 45 |
| 4 | Бузина Татьяна Владимировна | 1964 | | Кафедра «Менеджмент и маркетинг» | 10 |
| 5 | Васильева Ю.В. | 1976 | к.э.н. | Старший преподаватель кафедры «Экономика и финансы» | 21 |
| 7 | Данилова Л.Г. | 1959 | к.э.н. | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 7 |
| 8 | Дмитриев Ю.А. | 11.05.1986 (26 лет) | к.т.н. | ст. преп. Кафедры «Математика и информатика» | 22 |
| 9 | Евсеева Людмила Валерьевна | 1965 | д. филос. н. доцент | Профессор кафедры «Философия, история и право» | 50 |
| 10 | Ерыгина В.Ф. | 1946 | к.э.н., доц | доцент кафедры «Экономика и финансы» | 50 |
| 11 | Зелепухина Е.Н. | 1967 | | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 14 |
| 12 | Иванченко Ю.С. | 10.01.1945 (68 лет) | д.т.н., профессор | Профессор кафедры «Математика и информатика» | 180 |
| 13 | Ирицын Гурген Эдмондович | 1970 | д. филос. н., доцент, | зав. кафедрой «Философия, история и право» | 48 |
| 14 | Колпакова Е.В. | 30.10.1969 (43 года) | к.ф-м.н. | ст. преп. Кафедры «Математика и информатика» | 39 |
| 15 | Кузьмина Ирина | 1970 | | Ст. преподаватель | 9 |

| | | | | | |
|----|-----------------------------|------------|------------------------------------|--|-----|
| | Николаевна | | | кафедры «Философия, история и право» | |
| 16 | Курзюкова Фаина Васильевна | 1961 | к.э.н., доцент, | зав. кафедрой «Менеджмент и маркетинг» | 46 |
| 17 | Литвинова Ася Анатольевна | 1976 | к. ю. н., доцент | Доцент кафедры «Философия, история и право» | 35 |
| 18 | Лохова Татьяна Владимировна | 1972 | к.и.н. | ст. преподаватель кафедры «Философия, история и право» | 25 |
| 19 | Пчелина Юлия Сергеевна | 1983 | к.э.н. | Доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» | 17 |
| 20 | Рзун И.Г. | 03.06.1972 | к.ф-м.н. доцент | Доцент кафедры «Математика и информатика» | 39 |
| 21 | Сейфиева Елена Николаевна | 1965 | к.полит. н., заместитель директора | ст. преподаватель кафедры «Философия, история и право» | 29 |
| 22 | Сорокина З.Э. | 1968 | | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 11 |
| 23 | Тимшина Д.В. | 21.07.1959 | к.э.н. | зав. кафедрой «Математика и информатика» | 32 |
| 24 | Титкова Л.П. | 1957 | | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 6 |
| 25 | Федорова С.Н. | 1960 | | ст. преп. кафедры «Экономика и финансы» | 30 |
| 26 | Черняева Р.В., | 1953 | д.э.н., проф. | зав. кафедрой «Экономика и финансы» | 115 |
| 27 | Шишкин Виктор Октябрьевич | 1953 | д.э.н., профессор | Профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» | 54 |
| 28 | Шулико Е.В. | 1963 | к.э.н., доц | доцент кафедры «Экономика и финансы» | 31 |

Материальная база и аудиторный фонд филиала

Образовательный процесс организован в зданиях и помещениях общей площадью 1757,3 кв. м, находящихся у института в оперативном управлении.

Наличие лекционных аудиторий с мультимедийными средствами: 6 аудиторий.

Таблица 1

Обеспечение образовательной деятельности оснащенными зданиями, строениями, сооружениями, помещениями и территориями

| № п/п | Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий | Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м) | Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.) | Наименование организации - собственника (арендодателя, ссудодателя и др.) | Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов |
|-------|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56 | Учебно-административное здание общей площадью 1757,3 кв. м. | Оперативное управление | Российская Федерация | Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно) |

| | | | | |
|--|---------------|--------|--|--|
| | Всего (кв.м): | 1757,3 | | |
|--|---------------|--------|--|--|

Таблица 2

Обеспечение образовательной деятельности объектами и помещениями
социально-бытового назначения

| № п/п | Объекты и помещения | Фактический адрес объектов и помещений | Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.) | Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов |
|-------|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Комната для оказания экстренной медицинской помощи | г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната №16 19,4 кв. м. | Оперативное управление | Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно) |
| 2. | Помещения для питания обучающихся и работников | г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната № 1. 1 этаж | Оперативное управление | Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно) |
| 3. | Объекты хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения | г. Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната | Оперативное управление | Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно) |
| 4. | Помещения для круглосуточного пребывания, для сна и отдыха обучающихся - общежитие | | | |
| 5. | Спортивная | г. | Оперативное | Управление Федеральной |

| | | | |
|------------------------------|---|------------|---|
| комната (тренажерный зал) | Новороссийск, ул. Видова, д. 56, комната №22А 25,5 кв. м. | управление | службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Краснодарскому краю 23-АК №934788 От 22.08.2012 (бессрочно) |
|------------------------------|---|------------|---|

В Новороссийском филиале всего компьютеров: 63 единиц, из них в учебном процессе используются: 42 компьютеров (к которым имеют доступ студенты); количество компьютерных классов: 2 аудитории, учебно-методических кабинетов: 1 кабинет, других специализированных помещений: нет.

Таблица 3

Наличие других технических средств обучения, их состояние и хранение

| № п/п | Наименование | Имеется в наличии | Из них исправны | Примечание |
|----------|---------------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------------|
| 1. | Терминал видеоконференцсвязи | 2 | 2 | POLYCOM |
| 2. | Мультимедиапроектор | 5 | 5 | DLP1000 InF osus 38 Beng MP 670 |
| 3. | Видеомагнитофон | 1 | 1 | Panasonic |
| 4. | Телевизор | 6 | 6 | TOSHIBA , LG |
| 5 | Эппроекторы | 1 | 1 | |
| 6 | DVD-проигрыватель | 3 | 3 | Ю 1000 Panasonic |

Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013 -2020 г.г.

Сетевой график Программы развития Финуниверситета до 2020

Новороссийского филиала

| Наименования, задачи, мероприятия проекта | Руководитель проекта | Измеритель конечного результата | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|--|---|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1. Модернизация образовательного процесса | | | | | | | | | | |
| 1.1. Разработка образовательных программ нового поколения | | | | | | | | | | |
| Обновление образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями | Директор Заместитель директора по УР | Доля совместных программ бакалавриата, % | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| | | Доля совместных программ магистратуры, % | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Организация практики студентов на ведущих предприятиях города | Заместитель директора по УР | Доля студентов, прошедших практику у деловых партнеров, % | 10 | 10 | 15 | 25 | 30 | 40 | 50 | 50 |
| Разработка и модернизация дополнительных профессиональн | Директор р ДПО | Количество программ, ед. | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| ых программ | | | | | | | | | | |
| Подготовка дополнительных образовательных программ по заказам Администрации края и города | Директор ДПО | Количество программ, ед. | 1 | - | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подготовка учебных пособий по основным направлениям деятельности филиала | Заместитель директора по УР | Ед. в год | 3 | 3 | 5 | 6 | 8 | 8 | 10 | 10 |
| 1.2. Разработка новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса | | | | | | | | | | |
| Использование интерактивных форм учебной работы | Заместитель директора по УР | Доля охвата, % (бакалавриат) | 20 | 30 | 30 | 40 | 40 | 50 | 50 | 55 |
| | | Доля охвата, % (магистратура) | 45 | 45 | 45 | 50 | 50 | 60 | 60 | 65 |
| Наполнение сайта филиала современным учебно-методическим обеспечением | Заместитель директора по УР | Доля охваченных дисциплин, % | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.3. Развитие международного сотрудничества | | | | | | | | | | |
| Организация лекций, семинаров, проводимых приглашенными и профессорами и зарубежными представителями бизнеса | Заместитель директора по УР, заместитель директора по НР | Количество приглашенных лиц, человек | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Организация | Заместитель | Количество | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----|-----|-----|-----|---|---|----|----|
| лекций, семинаров, проводимых дистанционно профессорами и зарубежными представителями бизнеса | ль директора по УР, заместитель директора по НР | тво приглашенных лиц, человек | | | | | | | | |
| Увеличение численности иностранных студентов за счет граждан стран Ближнего зарубежья и стран Европы | Заместитель директора по УР, заместитель директора по НР | Доля иностранных студентов в общей численности, % | 1,5 | 1,5 | 1,8 | 1,8 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 2. Модернизация научной и инновационной деятельности | | | | | | | | | | |
| 2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований | | | | | | | | | | |
| Разработка и реализация плана ежегодного участия ученых Новороссийского филиала Финуниверситета в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователе | Заместитель директора по научной работе | Количество мероприятий, ед. в год | 5 | 6 | 6 | 8 | 8 | 8 | 10 | 10 |

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|-----|------|------|------|------|------|------|
| й | | | | | | | | | | |
| Разработка системы стимулирования вовлечения всех научно-педагогических работников в исследовательскую деятельность университета | Заместитель директора по научной работе | Процент НПР, участвующих в НИР, % | 60 | 70 | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 | 90 |
| | | Объем НИР на 1 НПР, тыс. руб. | 52 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 60 | 60 |
| Развитие системы привлечения студентов филиала к научной деятельности | Заместитель директора по научной работе Зав. кафедрами | Процент привлеченных студентов, % | 60 | 70 | 70 | 70 | 80 | 80 | 85 | 90 |
| 2.2. Развитие научной, экспертно-аналитической и инновационной деятельности | | | | | | | | | | |
| Активизация научных исследований и публикаций по приоритетным направлениям развития Финансового университета | Заместитель директора по научной работе | Количество публикаций НПР университета в год РИНЦ, ед. в год | 48 | 55 | 55 | 60 | 60 | 65 | 65 | 80 |
| Подготовка и проведение общеуниверситетских научных мероприятий | Заместитель директора по научной работе | Количество мероприятий, ед. | 5 | 7 | 7 | 8 | 9 | 10 | 12 | 15 |
| Увеличение доходов от научных исследований ЕПР филиала | Заместитель директора по научной работе | Общий объем НИР и услуг в научной сфере, тыс. руб. | 850 | 950 | 1100 | 1100 | 1100 | 1250 | 1250 | 1400 |
| 2.3. Развитие научного сотрудничества | | | | | | | | | | |
| Установление | Заместите | Количес | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|----|----|----|----|----|----|
| долгосрочных партнерских отношений с отечественными и и зарубежными вузами, исследовательскими центрами и организациями | ль директора по научной работе | тво договоров, ед. | | | | | | | | |
| Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий | Заместитель директора по научной работе | Количество совместных монографий, ед. в год | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Разработка и реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых Новороссийского филиала Финуниверситета в международно признанных изданиях, в том числе совместных публикаций с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ | Заместитель директора по научной работе | Количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях, ед. в год | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся о сообщества выпускников Финуниверситета | | | | | | | | | | |
| 3.1. Кадровое обновление и привлечение иностранных специалистов | | | | | | | | | | |
| Приглашение на работу молодых | Директор филиала, заведующий | Удельный вес численности | 5 | 8 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| преподавателей и научных работников | ие кафедрой | ости молодых ученых (без степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет), % | | | | | | | | |
| Повышение размера оплаты труда преподавателей и научных сотрудников до конкурентоспособного мирового уровня | Директор филиала | Доля среднем есячной заработной ой платы к средней по региону | 135 | 135 | 135 | 150 | 150 | 150 | 160 | 165 |
| Приглашение на работу авторитетных специалистов-практиков | Директор филиала, заведующ ие кафедрой | Удельны й вес численн ости специал истов-практик ов, % | 12 | 12 | 20 | 20 | 20 | 30 | 30 | 30 |
| 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических кадров | | | | | | | | | | |
| Укрепление кадрового потенциала путем привлечения высококвалифицированных кадров, имеющих преподавательский и исследователь | Заместите ль директора по научной работе, заместите ль директора по учебной работе, | Удельны й вес НПР, имеющи х ученую степень в общей численн ости, % | 75 | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 | 80 | 85 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
| кий опыт работы | заведующий кафедрой | | | | | | | | | |
| Реализация перспективного плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций | Заместитель директора по научной работе, научный сотрудник | Количество НПП, защитивших диссертацию, чел. | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Формирование системы регулярного повышения квалификации научно-педагогических работников в реальном секторе экономики | Заместитель директора по научной работе, заведующий кафедрой | Доля НПП, повышающих квалификацию в реальном секторе экономики, % от числа НПП | 10 | 10 | 10 | 15 | 15 | 15 | 20 | 20 |
| Повышение квалификации НПП в области использования современных информационных технологий | Заместитель директора по научной работе, заведующий кафедрой | Доля НПП, повышающих квалификацию, % | 20 | 20 | 20 | 30 | 30 | 40 | 40 | 60 |
| Создание системы повышения квалификации работников структурных подразделений филиала | Начальник отдела кадров | Доля сотрудников, повышающих квалификацию, % | 10 | 15 | 15 | 15 | 20 | 20 | 25 | 30 |
| 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью | | | | | | | | | | |
| Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным | Заведующий курсами ДПП | Количество реализуемых программ | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений | | м, ед. | | | | | | | | |
| Организация олимпиад, творческих конкурсов для школьников | Заведующий курсами ДПП | Количество олимпиад, ед. | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 |
| Активизация профориентационной работы среди школьников | Заведующий курсами ДПП | Количество участников, чел. | 10 | 20 | 20 | 30 | 30 | 40 | 50 | 50 |
| Создание студенческих кружков | Заместитель директора по научной работе | Количество кружков, ед. | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Создание системы трудоустройства | Заместитель директора по учебной работе | Доля студентов в очной формы трудоустроенных, % | - | - | - | - | 70 | 70 | 70 | 80 |
| Повышение среднего балла ЕГЭ при проведении приемной кампании | Директор филиала, секретарь приемной комиссии | Средний балл | 65 | 65 | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 | 75 |
| 4. Модернизация инфраструктуры | | | | | | | | | | |
| Регулярное обновление оборудования и мебели, используемой в учебном процессе | Начальник АХО | Коэффициент обновления, % | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 7 |
| Организовать материальную базу филиала в соответствии с лицензионными | Директор филиала, начальник АХО | Единиц, шт. | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
| требованиями | | | | | | | | | | |
| 5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления | | | | | | | | | | |
| Формирование в филиале базовых кафедр | Директор филиала, заведующие кафедр | Процент направлений подготовки, по которым созданы базовые кафедры | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| Оптимизация численности персонала | Директор филиала, отдел кадров | Процент НПР в общей численности штатного персонала, % | 44 | 50 | 50 | 52 | 52 | 52 | 52 | 54 |
| Внедрение ежегодных опросов преподавателей и студентов об удовлетворенности образовательным процессом | Заместитель директора филиала по учебной работе | Количество тематик опроса, ед. в год | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Внедрение ежегодных опросов работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников | Заведующие кафедр | Количество опрошенных работодателей, чел. | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 30 |
| Разработка и внедрение системы рейтинга преподавателей | Директор филиала, заместитель директора по научной работе, | Количество документов (рейтингов), ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|---|----|----|----|----|----|
| | заместитель директора по учебной работе | | | | | | | | | |
| Развитие студенческого самоуправления | Ответственный за воспитательную работу | Количество документов (рейтингов), ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Проведение регулярных маркетинговых исследований | Заведующий курсами ДПП | Индекс узнаваемости филиала, % | 5 | 8 | 8 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Продвижение информации о филиале и университете в СМИ | Директор филиала, заведующий курсами ДПП | Индекс цитирований (упоминаний) в СМИ | 4 | 5 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 10 |

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА

**I. Конкурентоспособный на международном рынке уровень образовательного
процесса**

| Критерии | Целевые показатели | Ответственный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|------|------|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Качество образования | 1.1. Процент выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации, % (В) | Сейфиева Е. Н. | 85 | 85 | 79 | 82 | 83 | 84 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 |
| Востребованность выпускников работодателям | 1.2. Процент выпускников трудоустроившихся по специальности и в первый год после окончания вуза, % | Сейфиева Е. Н. Кочеткова С. В. | 75 | 75 | 85 | 85 | 87 | 89 | 91 | 92 | 93 | 94 | 95 |

**II. Результативность вклада в кадровое обеспечение финансового сопровождения
программ инновационного развития**

| Критерии | Целевые показатели | Ответственный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|---|---|-----------------|----------------------------------|------|------|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Доступность качественного образования для региона | Контингент бакалавров и магистров в филиалах, тыс. чел. (В) | Андрянова Л. С. | 1,19 | 1,2 | 1,13 | 1,14 | 1,2 | 1,25 | 1,3 | 1,39 | 1,45 | 1,46 | 1,47 |

III. Конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских и экспертно – аналитических работ

| Критери и | Целевые показате ли | Ответстве нный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|--|----------|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 20 10 | 20 11 | 20 12 | 20 13 | 20 14 | 20 15 | 20 16 | 20 17 | 20 18 | 20 19 | 20 20 |
| Качество исследова ний | Кол-во статей по ПНР в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus), в расчете на одного НПП | Лохова Т. В. | | | | 0,0 1 | 0,0 1 | 0,0 2 | 0,0 2 | 0,0 3 | 0,0 5 | 0,0 6 | 0,0 8 |
| | | | | | | | | | | | | | |

IV. Результативность вклада исследовательских и экспертно – аналитических работ в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России

| Критерии | Целевые показате ли | Ответстве нный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|---|--|--|--|----------|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 20 10 | 20 11 | 20 12 | 20 13 | 20 14 | 20 15 | 20 16 | 20 17 | 20 18 | 20 19 | 20 20 |
| Объемы прикладны х исследован ий по заказам органов государстве нного управления и бизнес - структур | 4.1.1. Доля доходов от НИР и экспертно - аналитических работ по ПНР в общем доходе филиала, % | Андрянов а Л. С. Лохова Т. В. | 0,4 | - | 0,3 | 0,8 | 1,0 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,5 |
| | 4.1.2. Доля средств, | Андрянов а Л. С. Лохова Т. | 0,4 | - | 0,3 | 0,8 | 1,0 | 1,2 | 1,5 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,5 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | полученных на выполнение НИР по договорам с хоз. субъектам и по ПНР, в общих доходах филиала, % | В. | | | | | | | | | | | |
|--|---|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

V. Экономическая устойчивость и потенциал развития филиала

| Критерии | Целевые показатели | Ответственный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|--------------------------|---|------------------|----------------------------------|------|------|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Целевой капитал | 5.1. Доходы из всех источников от образовательной и научной деятельности в расчете на одного НПР, тыс. руб. | Андриянова Л. С. | 650 | 680 | 758 | 760 | 780 | 801 | 820 | 880 | 900 | 920 | 935 |
| | 5.2.1. Доля НПР возрастных категорий до 49 лет, % | Сейфиева Е. Н. | 34 | 34 | 38 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Интеллектуальный капитал | 5.3.2. Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 30 лет, % | Сейфиева Е. Н. | 2,0 | 3,0 | 6,4 | 6,4 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 | 7,0 |

VI. Международное и национальное признание

| Критери и | Целевые показате ли | Ответствен ный | Фактическое значение показателей | | | Прогноз значения показателей | | | | | | | |
|----------------------------|--|--------------------|--|----------|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 20 10 | 20 11 | 20 12 | 20 13 | 20 14 | 20 15 | 20 16 | 20 17 | 20 18 | 20 19 | 20 20 |
| Обществе нное мнение | 6.1.1. Средний балл ЕГЭ поступив ших на 1 курс на бюджетно й основе по общему конкурсу | Андрянова Л. С. | 60 | 62 | 60 | 62 | 65 | 65 | 65 | 65 | 75 | 75 | 75 |
| | 6.1.2. Доля иностранных обучающ ихся, % | Андрянова Л. С. | 0,2 | 0,6 | 0,7 | 1,2 | 1,5 | 2,0 | 2,2 | 2,2 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |

Цели менеджмента качества Новороссийского филиала

| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|--|--|---|--|----------------------------|------------------------------|
| I. Модернизация образовательного процесса | | | | | |
| 1.1.1. | 1.1. Повышения роли кафедр как решающего звена обеспечения качества преподавания и организации образовательного процесса | | | | |
| А | Разработка материалов, повышающих эффективность обучения (кейсов деловых игр, сюжетно-ролевых игр) | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Кол-во материалов для бакалавриата | 2 | |
| Б | Подготовка и издание учебников, учебных пособий и практикумов для бакалавриата | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Кол-во учебных пособий | 2 | |
| В | Обновление фонда оценочных средств | Заведующие кафедрами | Разработка и реализация плана развития системы тестирования, % | 100 | |
| 1.1.2. | Модернизация содержания образования, учёт и удовлетворение потребностей внешних и внутренних потребителей | | | | |
| А | Актуализация основных образовательных программ для ВПО Актуализация основных образовательных программ для СПО | Андрянова Л. С. Сейфиева Е. Н. Заведующие кафедрами | Кол-во программ по направлениям | 3 | |
| | | | Кол-во программ по профилям | 5 | |
| | | | Кол-во магистерских программ | 3 | |
| | | | Кол-во программ по специальностям | 3 | |
| Б | Доведение доли персональных компьютеров, используемых в учебном процессе (относительно контингента обучаемых), сроком службы не более 2-х лет | Огородников В. И. | Доля ПК, сроком службы не более 2-х лет, % | 18 | |
| В | Доведение доступности для пользователей Библиотечно-информационного комплекса к имеющимся в БИК университета электронным информационным ресурсам | Горбачева Л. В. | Доля пользователей, % | 50 | |
| Г | Обеспечение доукомплектования обязательным экземпляром научной литературы на основе анализа УМК | Горбачева Л. В. | Доля в % | 90 | |

| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|---|---|--------------------------------------|---|---------------------|-----------------------|
| Д | Обеспечение выполнения заявок кафедр по комплектованию новой учебной литературой | Горбачева Л. В. | Доля в % | 60 | |
| Е | Поддержание книгообеспеченности учебного процесса по основным дисциплинам | Горбачева Л. В. | Доля в % | 75 | |
| Ж | Проведение рекламно-выставочных мероприятий | Бузина Т. В. | Размещение рекламы в сети интернет, кол-во | 10 | |
| | | | Размещение рекламы в федеральных СМИ, кол-во | 4 | |
| | | | Размещение информации в специализированных справочниках, кол-во | 3 | |
| | | | Участие в специализированных выставках, кол-во | 10 | |
| З | Проведение маркетинговых исследований университета | Бузина Т. В. | Анкетирование абитуриентов, кол-во | 2 | |
| | | | Мониторинг стоимости образовательных услуг, кол-во | 1 | |
| | | | Мониторинг научно-образовательных рейтингов, кол-во | 2 | |
| 1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения | | | | | |
| А | Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций | Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Доля охвата занятий, % (бакалавриат) | 30 | |
| | | Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Доля охвата занятий, % (магистратура) | 40 | |
| Б | Разработка методического обеспечения и широкое внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения | Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Количество аудиторий оборудованных ТСО | 9 | |

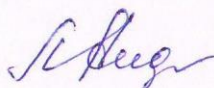
| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|--|---|---------------------------------------|--|---------------------|-----------------------|
| 1.2.1 | Формирование единой информационной системы образовательного процесса | | | | |
| А | Наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением | Адушкин В. А. Заведующие кафедрами | Доля охваченных дисциплин, % | 30 | |
| 1.2.2 | Развитие системы индивидуального консультирования обучающихся | | | | |
| А | Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки | Лохова Т. В. Зав. кафедрами | Процент охваченных дисциплин, % | 20 | |
| 1.2.3 | Развитие системы мониторинга качества образования в университете | | | | |
| А | Совершенствование практики ежегодных опросов студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете | Сейфиева Е.Н. Зав. кафедрой | Количество тематик опроса студентов, ед. в год | 2 | |
| Б | Развитие практики ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников Финансового университета | Сейфиева Е. Н. | Количество новых тематик опроса работодателей, ед. в год | 1 | |
| 1.2.4 | Развитие программы международного сотрудничества в области научных исследований и инновационных образовательных программ | | | | |
| А | Обеспечение выпуска иностранных студентов из стран СНГ, завершивших освоение ООП ВПО, в общем выпуске студентов (приведенного контингента) | Бузина Т. В. | Удельный вес численности студентов из стран СНГ в общем выпуске, % | 1 | |
| Б | Приём на стажировку иностранных преподавателей со стран СНГ и дальнего зарубежья | Сейфиева Е. Н. | Кол-во человек | 2 | |
| В | Направление на стажировку преподавателей университета | Сейфиева Е. Н. | Кол-во преподавателей, направленных на стажировку в страны СНГ | 2 | |
| II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности | | | | | |
| 2.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления РФ | | | | | |
| 2.1.1 | Создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов | | | | |
| А | Приобретение современных информационных и других | Сейфиева Е. Н. | Кол-во | 2 | |

| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|--|---|--|--|---------------------|-----------------------|
| | ресурсов для проведения фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям развития, их поддержка в актуализированном состоянии | Адушкин В. А. Горбачева Л. В. | баз данных, ед. | | |
| | | | Кол-во научных журналов, ед. | 5 | |
| Б | Подготовка и проведение по направлениям исследовательской деятельности научных мероприятий (конференций, симпозиумов, «круглых столов») | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Кол-во мероприятий | 6 | |
| В | Развитие системы привлечения магистрантов и аспирантов университета к научной и инновационной деятельности | Бабурин О. Н. Черняева Р. В. | Процент вовлеченных магистрантов и аспирантов, % | 60 | |
| Г | Развитие системы привлечения студентов университета к НИРС | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Процент вовлеченных студентов | 30 | |
| Д | Разработка системы стимулирования вовлечения всего научно педагогического коллектива в исследовательскую деятельность университета | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Процент ППС, участвующих в НИР | 20 | |
| | | | Объем НИР на 1 НПС (тыс. руб.) | 5 | |
| Е | Подготовка к изданию и публикация монографий и научных статей | Сейфиева Е. Н. Лохова Т. В. Заведующие кафедрами | Кол-во монографий | 2 | |
| | | | Кол-во научных статей в российских журналах из перечня ВАК | 4 | |
| | | | Кол-во научных статей в зарубежных изданиях | 8 | |
| III. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета | | | | | |
| 3.1. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников | | | | | |
| А | Реализация плана подготовки и защиты докторских и кандидатских диссертаций | Сейфиева Е. Н. Заведующие | Кол-во докторских | | |
| | | | Кол-во кандидатских | 1 | |

| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|--|---|---|---|---------------------|-----------------------|
| | в том числе работающих по специальности в системе ВПО | кафедрами | | | |
| Б | Формирование системы регулярных стажировок всех групп преподавателей и научных сотрудников в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики | Лохова Т. В. Завкафедрой | Доля НТР, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономика | 0,30 | |
| В | Создание системы постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий | Лохова Т. В. Завкафедрой | Доля сотрудников, ежегодно повышающих квалификацию в сфере ИТ | 0,15 | |
| 3.2. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета | | | | | |
| 3.2.1 | Реализация мероприятий по привлечению контингента бакалавров | | | | |
| А | Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений | Бузина Т. В. | Кол-во реализуемых программ | 1 | |
| Б | Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений | Бузина Т. В. Завкафедрой | Количество олимпиад для абитуриентов, ед. в год | 1 | |
| В | Активизация профориентационной работы среди школьников и других потенциальных абитуриентов | Бузина Т. В. Завкафедрой | Кол-во посещений в год | 30 | |
| 3.2.2 | Совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Финансового университета | | | | |
| А | Расширение круга мероприятий со студентами и выпускниками Финансового университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда | Бузина Т. В. Сейфиева Е. Н. Завкафедрой | Кол-во мероприятий, ед. | 5 | |
| Б | Оказание содействия в трудоустройстве выпускников | Бузина Т. В. Пронина В. Н. | Процент трудоустроенных выпускников | 25 | |
| | | | В т. ч. через Управление развития карьеры и сотрудничества с работодателями | 5 | |

| № п/п | Наименование цели | Ответственный | Измеритель конечного результата | Значение показателя | Выполнение показателя |
|--|--|--|--|---------------------|-----------------------|
| 3.2.3 | Совершенствование механизма взаимодействия с работодателями и выпускниками | | | | |
| А | Установление сотрудничества с новыми работодателями и их общественными объединениями | Сейфиева Е. Н. | Количество контрагентов | 10 | |
| Б | Развитие инструментария и способов взаимодействия с выпускниками Финансового университета | Шулико Е. В. Завкафедрой | Процент выпускников в единой базе данных | 20 | |
| 3.2.4 | Обеспечение единства обучения и воспитания | | | | |
| А | Привлечение студентов к системе самоуправления | Сейфиева Е. Н. Завкафедрой | Студенческий совет филиала, чел. | 20 | |
| Б | Проведение общефилиальных мероприятий | Сейфиева Е. Н. Заведующие кафедрами | Кол-во мероприятий | 3 | |
| IV. Модернизация инфраструктуры | | | | | |
| 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры | | | | | |
| А | Осуществление аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале | Сейфиева Е. Н. Адушкин В. А. Преподаватели | Доля научных мероприятий, транслируемых в интернет (%) | 5 | |
| | | | Доля научных мероприятий, видеозапись которых размещается на портале (%) | 5 | |

Директор Новороссийского филиала



Л. С. Андриянова

