



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«07» ноября 2018 г.

№ 2082/о

Москва

**О внесении изменений
в Порядок замещения должностей научных работников
в Финансовом университете**

В целях совершенствования порядка конкурсного отбора на должности научных работников в Финансовом университете п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить следующие изменения в Порядок замещения должностей научных работников в Финансовом университете, утвержденный приказом Финуниверситета от 14.03.2016 № 0465/о (далее – Порядок):

1.1. Раздел 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«3. Требования к претендентам на должности
научных работников

3.1. Требования, предъявляемые в квалификационных характеристиках к научным работникам, направлены на повышение результативности научного труда, трудовой активности, деловой инициативы и компетентности, наиболее полное использование профессионального и творческого потенциала научных работников, рациональную организацию труда и обеспечение его эффективности.

3.2. К претендентам на должность директора института (центра), заведующего научно-исследовательской лабораторией предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 16 статей по направлению научных исследований института (центра) в российских или зарубежных журналах, из которых 2 статьи в научных журналах, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science или Scopus (далее – международные издания), 12 статей в журналах из перечня ВАК;

- наличие не менее одной научной монографии.

Перечисленные выше должности могут быть также замещены крупными специалистами соответствующих отраслей науки, а также лицами, не имеющими ученой степени, но имеющими почетные звания Российской Федерации, обладающими опытом практической работы по направлениям научных исследований института (центра) не менее 10 лет.

3.3. К претендентам на должность главного научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук;

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 16 статей по направлению научных исследований подразделения в индексируемых журналах, из которых 2 статьи в международных изданиях, 12 статей в журналах из перечня ВАК;

- наличие не менее двух научных монографий.

3.4. К претендентам на должность ведущего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук или наличие ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук,

- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени доктора наук или наличии ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук – без предъявления требований к стажу работы);

- наличие в списке опубликованных работ за 5 лет, предшествующих конкурсу, не менее 12 статей по направлению научных исследований подразделения в